



กรุงเทพมหานคร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร

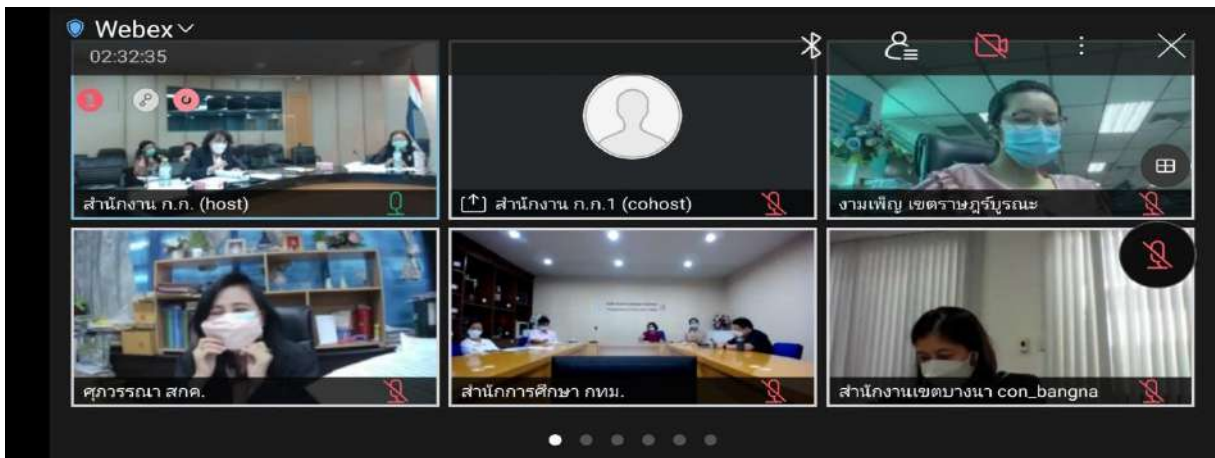


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประชุมแนวตั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงาน ก.ก. กรุงเทพมหานคร

ซึ่งเป็นการประชุมให้แก่ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการ และขั้นตอนปฏิบัติที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน และรับทราบนโยบาย แนวทาง มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเป็นการสร้างเครือข่ายเพื่อการประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างคล่องตัวและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เป็นการประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Teleconference) โดยการประชุมดังกล่าวได้มีอธิบายถึง กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ-กรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับบทกฏและระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลสามารถนำกระบวนการรักษาจริยธรรม การกำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม แนวทาง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมีมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด



๒. สำนักงาน ก.ก. โดยกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ได้จัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์ ชื่อ “เรื่องเล่าเสาชิงช้า” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ภายใต้แนวคิด New Normal New Moral



๓. สำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ การปฏิบัติตนตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร กรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

กฏ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN CITY ADMINISTRATOR

**ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร**
ยึดมั่นในสถาบัน
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
ยึดถือ
ผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

PRBangkok

กฏ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN CITY ADMINISTRATOR

**บริการที่มี
คุณภาพดีเยี่ยม**
ขอรับบริการ
ฟรีค่าธรรมเนียม
15 นาที

**"ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ปฏิบัติต่อประชาชน
ด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"**

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

PRBangkok

กฏ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN CITY ADMINISTRATOR

**ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร**
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่
โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ
กรุงเทพมหานคร และประชาชน

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

PRBangkok

กฏ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN CITY ADMINISTRATOR

**ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร**
กล้าตัดสินใจ
และกระทำในสิ่งที่
ถูกต้องชอบธรรม

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

PRBangkok

กท ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA
กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN ADMINISTRATION

“ ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
ไม่เลือกปฏิบัติ
และมีความเป็นกลาง
ทางการเมือง ”

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร
และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานครแจ้งได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

f t i d
กรุงเทพมหานคร
PRBangkok

กท ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA
กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN ADMINISTRATION

“ ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร
คิดถึงประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว
มีจิตสาธารณะ
และมีจิตอาสา ”

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร
และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

f t i d
กรุงเทพมหานคร
PRBangkok

กท ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA
กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN ADMINISTRATION

“ ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
โดยมุ่งเน้นอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่
เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
โดยคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า
ในการใช้ทรัพยากรของกรุงเทพมหานคร ”

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร
และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

f t i d
กรุงเทพมหานคร
PRBangkok

กท ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

BMA
กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN ADMINISTRATION

“ ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง
โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขและคุณภาพชีวิตของประชาชน
ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ”

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร
และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

f t i d
กรุงเทพมหานคร
PRBangkok



BMA
กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN ADMINISTRATION

ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

“
ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร
มุ่งมั่น ตั้งใจ
พัฒนาตนเอง รู้เท่าทัน
ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
”

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานครแจ้งได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน



BMA
กรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN ADMINISTRATION

“
ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน
ของกรุงเทพมหานคร
เสริมสร้างความเข้าใจอันดี
และบูรณาการการทำงานร่วมกัน
ระหว่างกรุงเทพมหานคร ประชาชน
ภาคประชาสังคม เอกชน
และหน่วยงานอื่นของรัฐ
”

แจ้งข้อเสนอนโยบายการปฏิบัติงาน

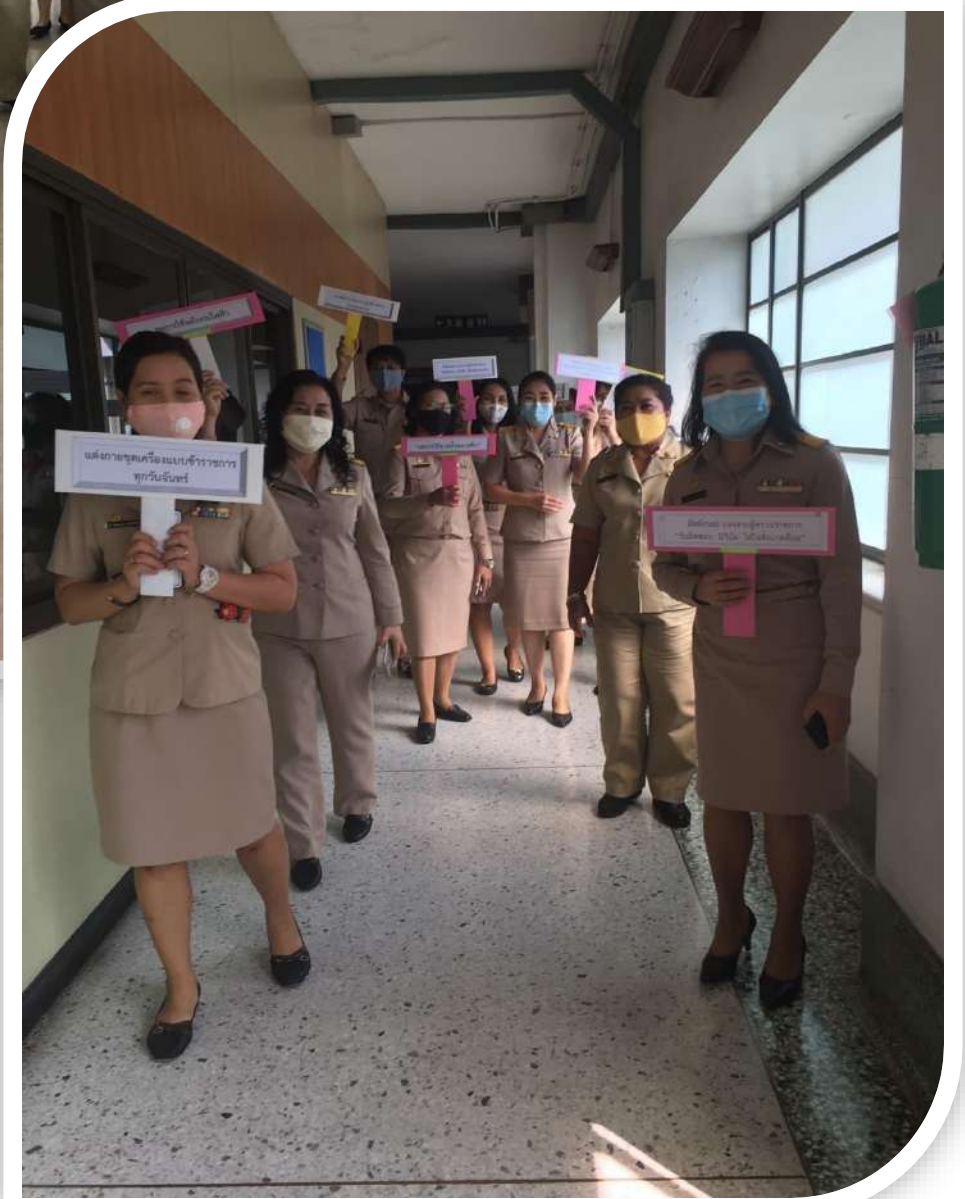
ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ 2224 2963 ในเวลาราชการ หรือ สายด่วน 1555

กรุงเทพมหานคร
Bangkok Metropolitan Administration
PRband

๔. กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครของกองงานผู้ตรวจราชการ ถือปฏิบัติเป็นกตีกาขององค์กร ให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ความสามานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป





๕. กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี และมีน้ำใจ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม **กองงานผู้ตรวจราชการ**

บุคคลคุณธรรม ปี 2565

ขยัน
ประหยัด
ซื่อสัตย์
มีวินัย
สุภาพ
สะอาด
สามัคคี
มีน้ำใจ

คุณธรรม 8 ประการ

ประกาศนียบัตรจากกองผู้ตรวจราชการ
จัดโดยกองคุณธรรม
1. เพื่อเชิดชูเกียรติคุณของข้าราชการและพนักงาน
2. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและพนักงาน
3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม
4. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
5. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
6. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๖. สำนักงาน ก.ก. โดยกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

