

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.

- การจัดทำแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 - การดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการบริหารกำลังคนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยคณะกรรมการฯ มีมติ ดังนี้
 1. จัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงาน จำนวน 420 ตำแหน่ง
 2. ไม่จัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงาน จำนวน 18 ตำแหน่ง
-

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และห้องประชุมพรีตน์ (ชั้น ๕)

ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นายเกรียงยศ สุดลาภา	รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธนพร แดงจิ๋ว	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทนปลัดกรุงเทพมหานคร	รองประธานกรรมการ
๓. นางวันทนี วัฒนะ	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๔. นายเจสิมพล โชติบุษิต	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๕. นายบรรณันท์ ทองกัลยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นางพรเพ็ญ รดโนภาส	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายณัฐพงศ์ ศิษย์บุตร	หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๙. นายประสพสุข พิมพ์ไกรวิท	รองผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล แทนผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล	กรรมการ
๑๐. นางวีรนุศ เสี่ยงล้ำเลิศ	เลขานุการสำนักการคลัง แทนผู้อำนวยการสำนักการคลัง	กรรมการ
๑๑. นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม	รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๑๒. นางสาวอรุณญา พรไชยะ	ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๑๓. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร	ผู้อำนวยการกองอัตราค่าจ้าง สำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๑๔. นางอลิสรา เงินแสง	ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๑๕. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง	ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้าง และอัตราค่าจ้าง กองอัตราค่าจ้าง สำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๑๖. นายชัชวาลย์ ขมศิริตระกูล	ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กองอัตราค่าจ้าง สำนักงาน ก.ก.	กรรมการและ เลขานุการ

- | | | |
|------------------------------|---|------------------|
| ๑๗. นางปรีดา รื่นเอน | หัวหน้ากลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวอภิญญา สีละฉายากุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาววรรณณ เกียรติโพธา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางสาวพรรณปพร ด่านพิทักษ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางสาวอัมพร วิจิตรพลยุทธ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. |
| ๔. นางสาวชิดชนก ชูบุษ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยแอปพลิเคชัน Cisco Webex meeting โดยเข้าร่วมประชุมได้ที่ห้องหมายเลข ๒๕๕๗ ๓๓๖ ๔๔๔๗ หรือห้องประชุมพรรัตน์ (ชั้น ๕) ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมพรรัตน์ (ชั้น ๕) ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘ คน ได้แก่

๑. นายเกรียงยศ สุดลาภา	รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐพงศ์ ดิขยบุตร	หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๓. นางสาวอรุณญา พรไชยยะ	ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๔. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร	ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง	กรรมการ
๕. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง	ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้าง และอัตรากำลัง	กรรมการ
๖. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล	ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	กรรมการและ เลขานุการ
๗. นางปรีดา รื่นเอน	หัวหน้ากลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอภิญญา สิละฉายากุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

และมีคณะกรรมการฯ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ คน ได้แก่

๑. นางสาวอนพร แดงจีว	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร	รองประธานกรรมการ
๒. นางวันเพ็ญ วัฒนะ	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๓. นายเฉลิมพล โชตินุชิต	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๔. นายบรรนันท์ ทองกล้อยา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นางพรเพ็ญ รตโนภาส	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายประสพสุข หิมพโกวิท	รองผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล แทนผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล	กรรมการ
๘. นางวีรณัฐ เลี้ยงล้ำเลิศ	เลขานุการสำนักการคลัง แทนผู้อำนวยการสำนักการคลัง	กรรมการ

๙. นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ กรมการ
กรุงเทพมหานคร
แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
กรุงเทพมหานคร
๑๐. นางอสิสา เงินเสียง ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ กรมการ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนร่วมการประชุม
เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๑๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรอง โดยปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการฯ ทานใด
ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ จึงขอถือว่าที่ประชุมได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๑๕๖๖
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

**๓.๑ เรื่อง ขอให้ใช้จำนวนและรายละเอียดของตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่จัดสรรคืน
หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร**

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้คณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พิจารณากำหนดจำนวนและรายละเอียดของตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จัดสรรคืนให้หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ตามมติคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือที่ กท ๐๔๐๔/๓๘๓๖ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวียนแจ้งสำเนาประกาศคณะกรรมการสามัญข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓๘ ตำแหน่ง

๒. มติคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๐ ตำแหน่ง

๒.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๒.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๒.๔ ตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง

และมีตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง เพื่อนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกำลังคนฯ พิจารณา จำนวน ๙๕ ตำแหน่ง

๓. คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้มีประกาศลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขประกาศคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เฉพาะราย) ส่งผลให้จำนวนตำแหน่งที่มีการจัดสรรคืน หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เปลี่ยนแปลงจากจำนวน ๓๔๓ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๓๔๔ ตำแหน่ง และตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็น เปลี่ยนแปลงจากจำนวน ๙๕ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๙๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จากเดิมจำนวน ๑๔๐ ตำแหน่ง แก้ไขเพิ่มเติมเป็น จำนวน ๑๔๒ ตำแหน่ง เนื่องจากผู้ที่เกษียณอายุฯ ตามประกาศดังกล่าวได้รับการเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย (เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ได้แก่

๓.๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ สกจ.๓๙) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบรรจุข้าราชการ ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานโยธาหรือสถาปนิกหรือวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ขสท.๓๖) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตสาทร

๓.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จากเดิมจำนวน ๑๕ ตำแหน่ง แก้ไขเพิ่มเติมเป็นจำนวน ๒๖ ตำแหน่ง เนื่องจากผู้ที่เกษียณอายุฯ ตามประกาศดังกล่าว ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๑ ราย (เป็นตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต ที่เลื่อนจากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส) ได้แก่

๓.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขทท.๑๒๓) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตห้วยขวาง

๓.๒.๒ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขดม.๔๒) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตดอนเมือง

๓.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขดม.๗๐) ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตดอนเมือง

๓.๒.๔ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขตด.๑๒๕) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตดินแดง

๓.๒.๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขบป.๗๐) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางกะปิ

๓.๒.๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขบป.๘๔) ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตบางกะปิ

๓.๒.๗ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขกจ.๑๒๖) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตภาษีเจริญ

๓.๒.๘ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขยว.๘๑) ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตยานนาวา

๓.๒.๙ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขพท.๓๔) ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตพญาไท

๓.๒.๑๐ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขวน.๓๘) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตวัฒนา

๓.๒.๑๑ ตำแหน่งพนักงานเทคนิค ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเลขที่ ขพท.๑๓๙) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางพลัด

๓.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต แก้ไขจากจำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๑๑๐ ตำแหน่ง (ลดลง ๑๒ ตำแหน่ง) เนื่องจากผลของการแก้ไขระดับตำแหน่ง และสังกัดของผู้เกษียณอายุฯ ตามประกาศ

๓.๔ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการวิเคราะห์เหตุผลและความจำเป็นของการใช้ตำแหน่งซึ่งต้องนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา แก่ไขจากจำนวน ๙๕ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๙๕ ตำแหน่ง (ลดลง ๓ ตำแหน่ง)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความถูกต้อง สอดคล้องตามข้อเท็จจริง จึงเห็นควรแก้ไขจำนวนและรายละเอียดของตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จัดสรรคืนให้หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ตามมติคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๗ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อความเดิม

"๑. เห็นชอบจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คืนให้หน่วยงาน จำนวน ๓๔๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๐ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๑.๔ ตำแหน่งที่ปฏิบัติการหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง แบ่งเป็น

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ของประชาชน จำนวน ๘ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม"

แก้ไขเป็น

"๑. เห็นชอบจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คืนให้หน่วยงาน จำนวน ๓๔๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๒ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๑๐ ตำแหน่ง

๑.๔ ตำแหน่งที่ปฏิบัติการหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง แบ่งเป็น

- (๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง
- (๒) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จำนวน ๘ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม"

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แก้ไขจำนวนและรายละเอียดของตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จัดสรรคืนให้หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ตามมติคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ ดังนี้

"๑. เห็นชอบจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คืนให้หน่วยงาน จำนวน ๓๔๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๒ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๓๐ ตำแหน่ง

๑.๔ ตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานแพทย์ สำนักงานมัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง แบ่งเป็น

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จำนวน ๘ ตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม"

๓.๒ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้คณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๓. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือที่ กท ๐๔๐๔/๓๘๓๖ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวียนแจ้งสำเนาประกาศคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓๘ ตำแหน่ง

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และมอบให้กรุงเทพมหานครนำแนวทางดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการ และรายงานให้ ก.ก. ทราบต่อไป

๓. มติของคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๓ ตำแหน่ง คืบหน้าหน่วยงาน และส่วนราชการของกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๐ ตำแหน่ง

๓.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๓.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๓.๔ ตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง

ทั้งนี้ คงเหลือตำแหน่งที่ต้องนำมาวิเคราะห์เหตุผลและความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง จำนวน ๙๕ ตำแหน่ง

แต่เนื่องจากคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขประกาศคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เฉพาะราย) ส่งผลให้จำนวนตำแหน่งที่มีการจัดสรรคืบหน้าหน่วยงานของกรุงเทพมหานครตามแนวทางที่ ก.ก. กำหนด เปลี่ยนแปลงจากจำนวน ๓๔๓ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๓๕๔ ตำแหน่ง และตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็น เปลี่ยนแปลงจากจำนวน ๙๕ ตำแหน่ง เป็นจำนวน ๙๔ ตำแหน่ง

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้นำข้อสังเกตของ อ.ก.ก. และ ก.ก. มาวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่งเกษียณอายุราชการในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักในส่วนที่เหลือ จำนวน ๙๔ ตำแหน่ง ตามแนวทางที่ ก.ก. กำหนด ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๑ พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น สภาพปัญหา สถานการณ์วิกฤต หรือความเร่งด่วนในการปฏิบัติการกิจตามกฎหมายหรือนโยบายรัฐบาล

๔.๒ พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงาน/ส่วนราชการ (ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และการจ้างงานรูปแบบอื่น)

๔.๓ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงานอื่น ๆ มาใช้ทดแทนการปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๔.๔ การนำเทคโนโลยีมาใช้ หรือการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น

๔.๕ พิจารณาลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และสถิติปริมาณงานของส่วนราชการ ที่มีตำแหน่งเกษียณอายุราชการ

๔.๖ หากเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนด้านบริหารจัดการของหน่วยงาน/ ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ต้องมีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบ อัตรากำลังของหน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๕. ผลการวิเคราะห์จัดสรรตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง แบ่งเป็น การจัดสรรคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง และไม่จัดสรรคืนตำแหน่ง ให้หน่วยงาน จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ซึ่งสามารถจำแนกผลการวิเคราะห์ตำแหน่งตามราย หน่วยงาน สรุปดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งที่จัดสรรคืน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (๔ ตำแหน่ง)			
๑	กองงานผู้ตรวจราชการ ฝ่ายวิเคราะห์และประเมินผล	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	กต.๔๐
๒	สำนักงานกฎหมายและคดี ส่วนคดีปกครอง กลุ่มงานคดีปกครอง ๑ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ส่วนข้อมูลบุคคล	- นิติกรปฏิบัติการหรือชำนาญการ	สกก.๔๘
๓	กลุ่มงานประวัติ ๑	- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	สกก.๑๘
๔	สำนักงานเลขานุการ- ปลัดกรุงเทพมหานคร ส่วนเลขานุการ กลุ่มงานอำนวยการ	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สลป.๔๖
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (๒ ตำแหน่ง)			
๕	กองสารสนเทศภูมิศาสตร์ ฝ่ายข้อมูลและแผนงาน	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	กสศ.๓๐
๖	กองบริการระบบคอมพิวเตอร์ งานธุรการ	- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	กบพ.๕

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
สำนักงานแพทย์ (๕ ตำแหน่ง)			
๗	โรงพยาบาลกลาง กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายงบประมาณการเงินและ บัญชี	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	รพก.๔๘
๘		- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	รพก.๕๖
๙	โรงพยาบาลตากสิน กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายงบประมาณการเงินและ บัญชี	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	รพต.๕๒
๑๐	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายพัสดุ	- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	รพจ.๗๐
๑๓	โรงพยาบาลหลวงพ่อกวัก ชุติโนโร อุทิศ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	รพท.๓๓
สำนักงานมัย (๓ ตำแหน่ง)			
๑๒	สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	สท.สนอ.๔๐
๑๓	ฝ่ายพัสดุ	- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สท.สนอ.๗๑
๑๔	สำนักงานป้องกันและบำบัด การติดยาเสพติด กลุ่มแผนงานและระบบข้อมูล ยาเสพติด	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการหรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ	สยส.๒๒

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
สำนักงานการศึกษา (๑ ตำแหน่ง)			
๑๕	กองคลัง กลุ่มงานบัญชีและตรวจสอบ ใบสำคัญ	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กค.๑๖
สำนักงานโยธา (๗ ตำแหน่ง)			
๑๖	สำนักงานออกแบบ <u>ส่วนออกแบบ ๑</u> กลุ่มงานสถาปัตยกรรม	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สอบ.๓๘
๑๗	<u>ส่วนออกแบบ ๒</u> กลุ่มงานวิศวกรรมอาคาร	- วิศวกรโยธาปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	สอบ.๕๕
๑๘	กลุ่มงานตกแต่ง	- นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สอบ.๑๐๖
๑๙	สำนักงานก่อสร้างและบูรณะ <u>ส่วนก่อสร้างและบูรณะ ๑</u> ศูนย์ก่อสร้างและบูรณะถนน ๒	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สกบ.๔๔
๒๐	กองควบคุมการก่อสร้าง กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง ๓	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กคส.๔๕
๒๑	กองสำรวจและแผนที่ที่ดิน กลุ่มงานสำรวจและแผนที่ ๑	- นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กสค.๒๒
๒๒	กองวิเคราะห์และวิจัย กลุ่มงานวิเคราะห์และวิจัย ๑	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กvw.๑๔

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
สำนักการระบายน้ำ (๑๘ ตำแหน่ง)			
๒๓	สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายการคลัง	- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สก.สนน.๔๒
๒๔		- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สก.สนน.๔๔
๒๕	สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สจน.๙
๒๖	<u>ส่วนวิชาการจัดการคุณภาพน้ำ</u> กลุ่มงานพัฒนาระบบบำบัด น้ำเสีย	- วิศวกรโยธาปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	สจน.๕๑
๒๗	<u>ส่วนปฏิบัติการจัดการคุณภาพน้ำ</u> กลุ่มงานควบคุมคุณภาพน้ำ ๑	- วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	สจน.๖๒
๒๘	กลุ่มงานควบคุมคุณภาพน้ำ ๒	- วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	สจน.๘๘
๒๙	สำนักงานพัฒนาระบบระบายน้ำ <u>ส่วนวิศวกรรมระบบระบายน้ำ</u> กลุ่มงานวิศวกรรมระบบ- ระบายน้ำ ๑	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สพน.๔๓
๓๐	สำนักงานระบบควบคุมน้ำ <u>ส่วนระบบควบคุมน้ำพระนคร</u> กลุ่มงานอาคารบังคับน้ำ ๑	- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สคน.๓๔
๓๑	กองสารสนเทศระบายน้ำ กลุ่มงานระบบโทรมาตร	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กสน.๓๔
๓๒	กองระบบคลอง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กรบ.๖
๓๓	กลุ่มงานบำรุงรักษาคลอง ๓	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กรบ.๗๕
๓๔	กลุ่มงานบำรุงรักษาคลอง ๔	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กรบ.๘๗

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
๓๕	กองระบบท่อระบายน้ำ กลุ่มงานซ่อมระบบท่อ- ระบายน้ำ	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กรท.๘๒
๓๖	กองเครื่องจักรกล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กคจ.๔
๓๗	กลุ่มงานบริการเครื่องสูบน้ำ ๓	- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กคจ.๒๘
๓๘	กลุ่มงานบริการเครื่องสูบน้ำ ๒	- นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กคจ.๓๔
๓๙	กลุ่มงานซ่อมและบำรุงรักษา ๑	- นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กคจ.๔๖
๔๐	กลุ่มงานซ่อมและบำรุงรักษา ๒	- นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กคจ.๕๓
สำนักสิ่งแวดล้อม (๙ ตำแหน่ง)			
๔๑	กองนโยบายและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กน.สสส.๕
๔๒	สำนักงานสวนสาธารณะ กลุ่มงานออกแบบสวน	- นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สสณ.๔๕
๔๓	<u>ส่วนสวนสาธารณะ ๑</u> สวนสราญรมย์	- เจ้าพนักงานเกษตรปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สสณ.๑๐๘
๔๔	สวนเสรีไทย	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สสณ.๑๑๔
๔๕	<u>ส่วนสวนสาธารณะ ๒</u> สวนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (บางกอกน้อย)	- เจ้าพนักงานการเกษตร ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สสณ.๑๓๓
๔๖	สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สจฝ.๘
๔๗	ส่วนบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล ศูนย์กำจัดสิ่งปฏิกูลและไขมัน อ่อนนุช	- นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สจฝ.๔๖

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
๔๘	กองกำจัดมูลฝอย	- นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กกฝ.๓๔
๔๙	ศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช		กกฝ.๔๗
สำนักงานการจราจรและขนส่ง (๓ ตำแหน่ง)			
๕๐	สำนักงานวิศวกรรมจราจร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สวจ.๗
๕๑	<u>ส่วนติดตั้งและซ่อมบำรุง</u> กลุ่มงานเครื่องหมายจราจร ๒	- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สวจ.๕๕
๕๒	กองระบบเทคโนโลยีจราจร ศูนย์ระบบจราจร	- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กทจ.๑๑
สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง (๑ ตำแหน่ง)			
๕๓	กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานวิจัยผังเมือง ๒	- นักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	กน.สวพ.๒๙
สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว (๑๓ ตำแหน่ง)			
๕๔	สำนักงานนันทนาการและ ส่งเสริมการเรียนรู้ <u>ส่วนห้องสมุดและการเรียนรู้</u> กลุ่มงานห้องสมุดและการ เรียนรู้ ๑	- เจ้าพนักงานห้องสมุด ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สนส.๖๘
๕๕	กลุ่มงานห้องสมุดและการ เรียนรู้ ๒	- บรรณารักษ์ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	สนส.๘๒
๕๖	<u>ส่วนนันทนาการ</u> กลุ่มงานนันทนาการ ๒	- นักวิชาการศูนย์เยาวชน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	สนส.๓๘๘
๕๗	กลุ่มงานนันทนาการ ๓	- นักวิชาการศูนย์เยาวชน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	สนส.๒๔๗
๕๘	กองการกีฬา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กกพ.๑๓

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
๕๙	กองการกีฬา กลุ่มงานส่งเสริมกีฬา	- นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	กกฟ.๓๔
๖๐		- นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	กกฟ.๕๓
๖๑		- นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	กกฟ.๕๘
๖๒	ศูนย์ฝึกกีฬาเยาวชน	- นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	กกฟ.๙๒
๖๓	กองการสังคีต กลุ่มงานดุริยางค์ไทย	- ดุริยางคศิลปินปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กกส.๒๔
๖๔		- ดุริยางคศิลปินปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กกส.๓๐
๖๕	สำนักงานวัฒนธรรมและ การท่องเที่ยว ส่วนการท่องเที่ยว กลุ่มงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น)	- นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	สอท.๕๒
๖๖	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	ศยช.๑๓
สำนักพัฒนาสังคม (๑ ตำแหน่ง)			
๖๗	สำนักงานการส่งเสริมอาชีพ กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม	- เจ้าหน้าที่งานการเกษตร ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สสช.๒๔
สำนักงานประมาณกรุงเทพมหานคร (๑ ตำแหน่ง)			
๖๘	กองวิเคราะห์งบประมาณ ๖ ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑	- นักวิเคราะห์งบประมาณ ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	กวง.๖ ๙
สำนักการคลัง (๘ ตำแหน่ง)			
๖๙	สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หรือชำนาญการ	สก.สนค.๑๕

กองการเงิน ...

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
๗๐	กองการเงิน	- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการหรือชำนาญการ - นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการหรือชำนาญการ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กกง.๒๔
๗๑	กลุ่มงานบริหารการเงิน ๒		กกง.๔๘
๗๒	กลุ่มงานรับเงิน		กกง.๕๔
๗๓	กองตรวจจ่าย		กตจ.๓๖
๗๔	กลุ่มงานตรวจสอบฎีกาและ ใบสำคัญ ๓		กตจ.๔๓
๗๕	กลุ่มงานเงินอุดหนุนและเงินกู้		กตจ.๔๔
๗๖	กองบำเหน็จบำนาญ กลุ่มงานบำเหน็จบำนาญ ๑	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กบบ.๑๓

๕.๒ ตำแหน่งที่ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (๑ ตำแหน่ง)			
๑	สำนักงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานการลูกจ้าง	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	สกก.๑๑๔
สำนักงาน ก.ก. (๑ ตำแหน่ง)			
๒	กองบริหารทั่วไป ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กบท.๒๑
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (๒ ตำแหน่ง)			
๓	กองสารสนเทศภูมิศาสตร์ ฝ่ายข้อมูลและแผนงาน	- นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการหรือชำนาญการ	กสศ.๑๘
๔	กองบริการระบบคอมพิวเตอร์ งานธุรการ	- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน	กบท.๖

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่
สำนักงานแพทย์ (๔ ตำแหน่ง)			
๕	โรงพยาบาลกลาง กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	รพก.๓๒
๖		- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	รพก.๓๓
๗	กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	รพก.๔๘
๘	โรงพยาบาลตากสิน กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	รพค.๑๔
สำนักงานมัย (๒ ตำแหน่ง)			
๙	สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สภ.สนอ.๒๓
๑๐	กองควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กคร.๙
สำนักงานโยธา (๒ ตำแหน่ง)			
๑๑	สำนักงานควบคุมอาคาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สคอ.๕
๑๒	กลุ่มงานกฎหมายอาคาร	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สคอ.๔๑
สำนักงานระบายน้ำ (๑ ตำแหน่ง)			
๑๓	สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สภ.สนน.๓๐

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่
สำนักสิ่งแวดล้อม (๒ ตำแหน่ง)			
๑๔	สำนักงานเลขานุการ กลุ่มงานนิติการ	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สก.สสส.๕๖
๑๕	สำนักงานจัดการมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล ส่วนบริการจัดการสิ่งปฏิกูล ศูนย์กำจัดสิ่งปฏิกูลและไขมัน อ่อนนุช	- เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	สจส.๑๐๒
สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง (๑ ตำแหน่ง)			
๑๖	สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	สก.สวพ.๑๕
สำนักการคลัง (๒ ตำแหน่ง)			
๑๗	กองรายได้ งานบริการที่จอดรถยนต์	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กรต.๑๒๔
๑๘	กองโรงงานช่างกล งานธุรการ	- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	กรก.๓

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง
ของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครไม่ให้เกินกว่า
ที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อโปรดพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน
สังกัดสำนัก จำนวน ๙๔ ตำแหน่ง โดยเห็นควรจัดสรรคืนตำแหน่งให้หน่วยงาน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง
และไม่จัดสรรตำแหน่งให้หน่วยงาน จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง โดยให้นำตำแหน่งที่ไม่จัดสรรคืน
ดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรตำแหน่งหรือเกลี่ยอัตรากำลังให้กับ
หน่วยงานที่มีความจำเป็นต่อไป

ประเด็นสำคัญ ...

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ที่ประชุมได้อภิปรายร่วมกันอย่างกว้างขวางและมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรณีหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการคืน โดยหลักการทั่วไปจะต้องมีการยุบเลิกตำแหน่ง หรือเกลี่ยอัตรากำลังดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อใช้สำหรับการจัดสรรให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็น หากต่อมาหน่วยงานหรือส่วนราชการ มีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและมีเหตุผลความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในภารกิจนั้น หน่วยงานสามารถเสนอขอจัดสรรอัตราว่างจากส่วนกลางไปใช้ได้

๒. การจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการควรพิจารณาเหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่งตามแนวทางที่ ก.ก. กำหนด ให้ครบถ้วนและชัดเจน ซึ่งหากมีการวิเคราะห์ ภารกิจและเหตุผลความจำเป็นแล้ว หน่วยงานยังคงมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงาน ตามภารกิจดังกล่าว ก็เห็นควรจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการคืนให้หน่วยงาน โดยคำนึงถึง กรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่หน่วยงานสามารถปฏิบัติการกิจนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านกำลังคนของหน่วยงาน ในกรณีที่มิได้รับการจัดสรร อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการคืน โดยเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ควรกำหนดเป็น หลักการว่า หากหน่วยงานยังคงมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติการกิจทดแทนอัตรากำลังข้าราชการ ดังกล่าว ให้หน่วยงานสามารถใช้วิธีการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด

๔. ในกรณีของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการหรือชำนาญการ สังกัดกองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เมื่อพิจารณาภารกิจและกรอบอัตรากำลัง ตามแนวทางที่ ก.ก. กำหนด แล้ว เห็นว่าลักษณะงานของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ปฏิบัติงานหลักในการลงพื้นที่ติดตามผลการตรวจราชการของหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมกับ ผู้ตรวจราชการ โดยกรอบอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงานจำนวน ๔ ตำแหน่งนั้น เป็นกรอบอัตรากำลัง ขั้นต่ำที่ส่วนราชการจำเป็นต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว จึงควรจัดสรรอัตราว่าง จากการเกษียณอายุราชการคืนให้ส่วนราชการ แต่กรณีตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เมื่อวิเคราะห์สถิติปริมาณงาน กรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งอื่น ๆ ในภาพรวม ของฝ่ายข้อมูลและแผนงาน แล้ว เห็นควรจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการหรือชำนาญการ คืนให้หน่วยงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ส่วนอัตราว่างที่เหลืออีก ๑ ตำแหน่ง ควรเกลี่ยไปรวมไว้ที่ส่วนกลาง อย่างไรก็ตาม หากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลมีการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงาน และจำเป็นต้องขอ กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม ก็สามารถเสนอขอจัดสรรอัตรากำลังที่รวมไว้ที่ส่วนกลางในภายหลังได้

๕. กรณีของตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สังกัด สำนักการคลัง ที่ไม่จัดสรรอัตราว่างดังกล่าวคืนให้หน่วยงานในขณะนี้ เนื่องจากได้พิจารณาภาพรวม ของลักษณะงานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการจอดยานยนต์ที่สามารถนำรูปแบบการจ้างงานอื่น ๆ ที่ให้เอกชนมาดำเนินการได้ นั้น หากสภากรุงเทพมหานครได้ออกข้อบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนด สถานที่สำหรับจัดเก็บค่าบริการ และอัตราการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเรียบร้อยแล้ว และสำนักการคลัง ยังมีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังข้าราชการปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวเพิ่มเติม หน่วยงาน สามารถเสนอข้อมูลเพื่อขอจัดสรรอัตราว่างจากส่วนกลางไปใช้ในการกิจดังกล่าวได้

๖. สำนักงาน ก.ก. ควรสื่อสารให้ทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและหลักการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งต้องพิจารณาถึงภารกิจ สกิติปริมาณงาน และเหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่งข้าราชการ การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังข้าราชการในปัจจุบันให้มีความเหมาะสม รวมทั้งให้หน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาระบบงานหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงาน โดยการ นำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนกำลังคนประเภทต่าง ๆ หรือใช้วิธีการจ้างงานรูปแบบอื่นที่หลากหลาย และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่ามากขึ้น รวมทั้งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ของกรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ หน่วยงานจำเป็นต้องพัฒนาคนในหน่วยงานให้มีทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย (Multitasking Skills) ควบคู่ไปด้วย

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก จำนวน ๘๔ ตำแหน่ง แบ่งเป็น การจัดสรรคืนหน่วยงาน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง และไม่จัดสรรคืนหน่วยงาน จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จัดสรรคืน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ สำนักงาน ก.ก. ไม่จัดสรรคืน ๑ ตำแหน่ง

๑.๓ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จัดสรรคืน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๔ สำนักการแพทย์ จัดสรรคืน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๑.๕ สำนักอนามัย จัดสรรคืน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๖ สำนักการศึกษา จัดสรรคืน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๗ สำนักการโยธา จัดสรรคืน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๘ สำนักการระบายน้ำ จัดสรรคืน จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน

๑ ตำแหน่ง

๑.๙ สำนักสิ่งแวดล้อม จัดสรรคืน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑๐ สำนักการจราจรและขนส่ง จัดสรรคืน จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๑.๑๑ สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง จัดสรรคืน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน

๑ ตำแหน่ง

๑.๑๒ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จัดสรรคืน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง

๑.๑๓ สำนักพัฒนาสังคม จัดสรรคืน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑๔ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร จัดสรรคืน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑๕ สำนักการคลัง จัดสรรคืน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ไม่จัดสรรคืน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้นำอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการฯ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ไม่จัดสรรคืน หน่วยงานมารวมไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อใช้จัดสรรให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องไป

๒. เห็นชอบเป็นหลักการกรณีหน่วยงาน ซึ่งไม่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการคืน และหน่วยงานยังคงมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติภารกิจทดแทนอัตราว่างข้าราชการดังกล่าว ให้หน่วยงานเสนอเหตุผลและความจำเป็น เพื่อขอจัดสรรงบประมาณจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมเรื่อง ๓.๑ เรื่อง ขอแก้ไขจำนวนและรายละเอียดของตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่จัดสรรคืนหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร และ ๓.๒ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก มีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องดำเนินการฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล)
ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่ง
และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตราจ้าง สำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา หัวหน้าที่ปรึกษา ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนิ นนท์ศิริ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองยกระดับคุณภาพ
การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัศรเดช จันทวงศ์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายมานพ แก้วมรกต
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



- | | |
|---|------------------------------|
| ๓๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบส
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓๗. นายอุบล เล่านาวี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓๘. นายภาส ภาสสิทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------------|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร | ติดภารกิจ |
|------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายประจิม เปี่ยมเต็ม | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางสาวอริญา พรไชยะ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายธีระเดช เดชบุญ | ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นายอัมรินทร์ จารุตามระ | ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคดี
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๕. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๖. นางสาวมาลินี เขียรสุนทร | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๗. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๘. นายบุญลือ โตนดงาม | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๙. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๑๐. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง |
| ๑๑. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง |
| ๑๒. นางสาวคันธมาลี ธรรมวิมุตติ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๓. นายภัทราวุธ อุดมมงคล | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นายศักดิ์ชัย ด้ายแสง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |



๑๕. นางสาวอรมนต์ บัณฑิตสุขมาลัย
๑๖. นางปรีดา รื่นแถม
๑๗. นายชัยพร รัตนติลก ณ ภูเก็ต
๑๘. นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์เงินนาค
๑๙. นางสาววรรณ เกียรติไพธา
๒๐. นางสาวอภิญญา สีสะฉายากุล
๒๑. นางสาวสุภาวดี ศรีมันตะ
๒๒. นางสาวพรรณปพร ตำนพิทักษ์
๒๓. นางสาวอัมพร วิจิตรพลยุทธ
๒๔. ว่าที่ร้อยตรี ปรัชญา แสงดี
๒๕. นางสาวสุภรัตน์ วงศ์เพ็ชร
๒๖. นายคำผอง ฌมอ่อน
๒๗. นางสาวชุตินันท์ นิติกุลวัฒน์
๒๘. นายศรัณย์ ณ พัทลุง
๒๙. นางสาวนงกช ทองแท่ง
๓๐. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค
๓๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์
๓๒. นางสาวรัชญา สุคันธพงษ์

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายณริยยศ สุตลาภ) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ติดตามกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

๒. แสดงความยินดีกับ นายประจิม เปี่ยมเต็ม และนางสาวอภิญญา พรไชยะ ที่ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๓. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams

ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ นี้ มีกรรมการเข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๒ ราย และมีกรรมการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

๑. นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร
๒. นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานาสติ

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
รองเลขาธิการ ก.พ.



๓. นางนันทนา ธรรมสโรช
๔. รองศาสตราจารย์ประวิทย์ เอรารวรรณ
๕. นายวันนี นนทศิริ

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
เลขาธิการ ก.ค.ศ.
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยกระดับ-
คุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์-
วิจัยและนวัตกรรม

๖. นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์
๗. นางวันเพ็ญ วัฒนะ
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
๙. นายอัศรเดช จ่านงค์ธรรม

ปลัดกรุงเทพมหานคร
ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากร-
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากร-
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑๐. นายไกรทอง กล้าแข็ง

ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร-
ในสถาบันอุดมศึกษา

๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ พวงนเสงี่ยม

ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๑๒. นายมานพ แก้วมรกต

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๓. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิม

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๕. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๖. นายอุบล เสนาวารี

ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๗. นายภาส ภาสสิทธิ์

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนร่วมการประชุม

เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๕๓ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติมในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓.๓ เรื่อง ร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ-
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. กรณีการขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี มีผลกระทบต่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ในระหว่างที่บัญชียังมีผลใช้บังคับอยู่หรือไม่ และสอดคล้องกับหน่วยงานอื่นหรือไม่อย่างไร ดังนี้



๑. การขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี เป็นแนวทางที่หลายส่วนราชการได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในระหว่างที่บัญชียังมีผลใช้บังคับอยู่ ทำให้ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกจนกว่าบัญชีจะหมดอายุและมีการประกาศรับสมัครคัดเลือกใหม่ ดังนั้น กรุงเทพมหานครจะต้องประชาสัมพันธ์แจ้งให้ข้าราชการทราบว่า หลักเกณฑ์การคัดเลือกมีการขึ้นบัญชี เพื่อให้ข้าราชการทราบล่วงหน้า เหตุผลที่ควรขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี เนื่องจากกระบวนการดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือระดับชำนาญการพิเศษ มีตำแหน่งว่างจำนวนมาก ผู้ที่รับผิดชอบต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ใช้ระยะเวลาพอสมควร หากมีการขึ้นบัญชีไว้เพียง ๑ ปี อาจมีผลกระทบในการบริหารจัดการ จะต้องเริ่มต้นกระบวนการคัดเลือกใหม่อยู่เสมอ ซึ่งกรณีนี้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินได้พิจารณาแล้วว่าแนวทางนี้สามารถดำเนินการได้

๒. การกำหนดระยะเวลาขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษของข้าราชการพลเรือน ซึ่งใช้แนวทางการขึ้นบัญชี ในส่วนราชการที่มีขนาดใหญ่ มีอัตราตำแหน่งว่างและมีผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกจำนวนมาก กระบวนการขึ้นตอนในการดำเนินการต้องใช้ระยะเวลานาน อย่างไรก็ตามในทางปฏิบัติการดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี จะแต่งตั้งผู้ที่ขึ้นบัญชีให้หมดก่อน ไม่มีการประกาศคัดเลือกใหม่ก่อนบัญชีหมดอายุ นอกจากนี้ ข้อดีอีกประการหนึ่งคือ หากมีตำแหน่งว่างระหว่างการขึ้นบัญชีจะไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกใหม่ สามารถแต่งตั้งผู้มีรายชื่อในบัญชีที่มีอยู่ทดแทนได้ทันที เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓๑ แนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยค่าใช้จ่ายด้านบุคคลประกอบด้วยเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งกรุงเทพมหานครมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๕ ปี ย้อนหลัง คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐ (ข้อมูลจากรายงานการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔)

๒. มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งบังคับใช้กับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีเป้าหมายเพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีจำนวนและขนาดที่เหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีผลผูกพันงบประมาณในระยะยาว มีการบริหารกำลังคนภาครัฐที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเหมาะสมกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยมาตรการฯ ได้กำหนด



หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการให้กับส่วนราชการต่าง ๆ นำไปปฏิบัติ โดยกำหนดเกณฑ์ในการจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุของข้าราชการตามสัดส่วน จำนวนตำแหน่งและ ขนาดของส่วนราชการ และกำหนดให้ส่วนราชการใช้วิธีการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ทดแทน อัตราเกษียณฯ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรคืน

ทั้งนี้ ในส่วนของกรุงเทพมหานครยังไม่สามารถนำหลักการของ ก.พ. ที่บังคับใช้กับ ข้าราชการพลเรือนสามัญมาปฏิบัติได้ เนื่องจาก ก.พ. กำหนดให้มีการทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุของ ข้าราชการด้วยการจ้างงานในรูปแบบของพนักงานราชการได้ ในขณะที่กรุงเทพมหานครยังไม่มีแผนพัฒนาระบบ ของพนักงานกรุงเทพมหานครขึ้นมาทดแทนหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษา รวบรวมข้อมูล และจำแนกประเภทตำแหน่งตามภารกิจของ แต่ละหน่วยงานเพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยมีการดำเนินการดังนี้

๓.๑ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ก.พ.

๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีจำแนกตำแหน่งตามภารกิจของหน่วยงาน ร่วมกับหน่วยงานระดับสำนักทุกสำนัก จำนวน ๑๘ หน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ส่วนราชการ รวมทั้งสำนักงานเขตซึ่งเป็นตัวแทน จำนวน ๒ สำนักงานเขต เพื่อจำแนกตำแหน่ง ที่ปฏิบัติการกิจหลัก และภารกิจสนับสนุนให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

๓.๓ จัดทำแบบสอบถามออนไลน์ (Google Forms) เพื่อสอบถามความคิดเห็นของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญทุกหน่วยงาน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามมีความเห็น สรุปได้หลายประเด็น ซึ่งส่วนใหญ่เห็นด้วยที่กรุงเทพมหานครต้องมีการกำหนดแนวทางการคืนตำแหน่ง เกษียณอายุราชการให้หน่วยงาน เพื่อจัดสรรตำแหน่งเกษียณอายุราชการให้หน่วยงานหรือให้หน่วยงาน สามารถบริหารอัตราว่างได้กรณีที่มีความจำเป็น รวมทั้งเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเสนอแนะว่าภารกิจใดที่กรุงเทพมหานครสามารถใช้การจ้างงาน รูปแบบอื่นทดแทนข้าราชการได้

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีประเด็นและข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการจัดสรร อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๔.๑ การกำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ จำเป็นต้องวิเคราะห์ลักษณะภารกิจในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร และทบทวน การจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานใหม่ให้มีความชัดเจนก่อน โดยคำนึงถึงการปรับปรุง พัฒนาระบบงาน การนำเทคโนโลยีมาใช่มากขึ้น การจ้างงานรูปแบบอื่น การจ้างเอกชนดำเนินการ และการเพิ่มสมรรถนะของคน เพื่อพิจารณาว่าภารกิจใดยังมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการในการปฏิบัติงาน และจัดสรรหรือเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน



๔.๒ การกำหนดความหมาย/นิยามของอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการมีความชัดเจนแล้ว เพื่อให้กรุงเทพมหานครและหน่วยงานนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสม

๔.๓ หากพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ประกอบกับลักษณะงาน และภารกิจสำคัญของกรุงเทพมหานครที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการใช้อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการในการปฏิบัติภารกิจนั้น เห็นควรกำหนดแนวทางการจัดสรรตำแหน่งคืนให้กรุงเทพมหานครนำไปบริหารจัดการในการกิจต่าง ๆ เฉพาะในส่วนของการดำเนินการบริหาร ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต และตำแหน่งเฉพาะทางต่าง ๆ สำหรับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากนี้ ควรกำหนดให้มีการวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง โดยพิจารณารายละเอียดในมิติต่าง ๆ ให้อรอบด้าน เช่น

๑) การทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาระบบงาน หรือการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ หรือการใช้วิธีการจ้างงานรูปแบบอื่น ฯลฯ

๒) การพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ สถิติปริมาณงานของส่วนราชการ และอัตราว่างในภาพรวมของหน่วยงาน

๓) การพัฒนาสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่ในหน่วยงาน

๔.๔ สำนักงาน ก.ก. ควรนำข้อมูลตำแหน่งเกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณมาจำแนกตำแหน่งตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างที่นำเสนอดังกล่าว เพื่อแสดงให้เห็นว่าในแต่ละปีจะมีตำแหน่งหรืออัตราว่างที่จัดสรรคืนให้หน่วยงานจำนวนเท่าใด และมีตำแหน่งที่ต้องนำมาวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่งจำนวนเท่าใด เพื่อพิจารณาจัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงานหรือสามารถเกลี้ยอัตรากำลังมาไว้ที่ส่วนกลางได้ ทั้งนี้ หากกรุงเทพมหานครจัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงานแล้ว ต้องมีการติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลังดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพด้วย

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้นำประเด็นและข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ มาทบทวนและปรับปรุงแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ความหมาย/นิยามของอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ และหลักการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๕.๑ ความหมาย/นิยามของอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ

"อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ" หมายถึง ตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการในปีงบประมาณนั้น รวมถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิมก่อนออกจากราชการเป็นตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย

๕.๒ หลักการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ

ให้สำนักงาน ก.ก. วิเคราะห์ และจำแนกตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ เป็น ๒ ส่วน คือ

๑) ตำแหน่งที่จัดสรรคืนให้หน่วยงาน และ ๒) ตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง โดยมีแนวทางพิจารณา ดังนี้



๕.๒.๑ ตำแหน่งที่จัดสรรคืนให้หน่วยงาน เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจและการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังประเภทข้าราชการในการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นตำแหน่งใน ๔ ลักษณะ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งทางการบริหาร ตามบัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง
- (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหารตามบัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง

- (๓) ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต
- (๔) ตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งมีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข หรือเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยเป็นกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๒.๒ ตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๕.๒.๑ โดยมีหลักการวิเคราะห์จัดสรรตำแหน่ง เกษียณอายุราชการ ดังนี้

- (๑) พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงาน/ส่วนราชการ (ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และการจ้างงานรูปแบบอื่น)

- (๒) การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงานอื่น ๆ มาใช้ทดแทนการปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

- (๓) การนำเทคโนโลยีมาใช้ หรือการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น

- (๔) พิจารณาลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และสถิติปริมาณงานของส่วนราชการที่มีตำแหน่งเกษียณอายุราชการ

- (๕) หากเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนด้านบริหารจัดการของหน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ต้องมีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีมติไม่จัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงาน ให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณาเกลี้ยตำแหน่งดังกล่าวมาไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติ ดังนี้

- ๑. เห็นชอบแนวทางการจัดสรรอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

- ๒. มอบให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาจัดสรรอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน



ทั้งนี้ อ.ก.ก. วิสามัญฯ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา สรุปได้ดังนี้

๑. การจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ควรวิเคราะห์ภารกิจและลักษณะงานของหน่วยงาน โดยพิจารณานำ AI หรือเทคโนโลยีมาใช้ หรือจ้างเอกชน ดำเนินการ เพื่อทดแทนข้าราชการ รวมทั้งควรนำตำแหน่งว่างในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร และ ลักษณะงานของตำแหน่งที่เกษียณมาพิจารณาด้วย ดังนั้น กรุงเทพมหานครอาจไม่จำเป็นต้องจัดสรรอัตราว่าง จากการเกษียณอายุราชการคืนให้กับหน่วยงานเดิมก็ได้

๒. กรุงเทพมหานครควรมีการบริหารตำแหน่งว่างในภาพรวมให้เหมาะสม เนื่องจาก หากกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนตำแหน่งว่างในภาพรวมจำนวนมาก เมื่อจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ คืนให้หน่วยงาน อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนและการสรรหาได้

๓. หลักการวิเคราะห์จัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการที่สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ มีความเหมาะสม แต่ควรปรับการใช้คำในการจำแนกตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ จากคำว่า “ประเภท” เป็น “ส่วน” เพื่อให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และในส่วนที่ ๒ ตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็น ของการใช้ตำแหน่ง ควรพิจารณาเหตุผลความจำเป็น สภาพปัญหา สถานการณ์วิกฤต หรือความเร่งด่วน ในการปฏิบัติการตามกฎหมายหรือนโยบายรัฐบาล เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์เพิ่มเติมด้วย

๔. กรุงเทพมหานครควรเร่งดำเนินการวิเคราะห์ความจำเป็นของการใช้ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พิจารณาตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานสามารถบริหาร กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีความสำคัญและจำเป็นในการพิจารณาจัดสรร อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการให้หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงาน ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน หรือการจ้างงานรูปแบบอื่น หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ หรือการใช้วิธีดำเนินการอื่นใด เพื่อทดแทนอัตราว่างข้าราชการในการปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งสามารถปรับขนาดกำลังคนประเภทข้าราชการ และควบคุมค่าใช้จ่าย ด้านบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาแนวทางการจัดสรร อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้กรุงเทพมหานคร สามารถนำแนวทางดังกล่าวไปพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การกำหนดแนวทางจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ เห็นควรกำหนดแนวทางการจัดสรรตำแหน่งคืนให้กรุงเทพมหานครนำไปบริหารจัดการ เพื่อปฏิบัติการกิจต่าง ๆ เฉพาะในส่วนของการดำเนินงานทางด้านการบริหาร ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดส่วนกลางเขต และตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและป้องกันสาธารณสุข สำหรับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากนี้



ควรวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง หากหน่วยงานมีภารกิจเร่งด่วนสำคัญ ปริมาณงานมาก และมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงาน ก็สามารถจัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงานได้

๒. ให้กรุงเทพมหานครนำประเด็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ มาพิจารณาดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญด้วย ดังนี้

๒.๑ การพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำเป็นต้องวิเคราะห์ลักษณะภารกิจในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร และทบทวนการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานใหม่ให้มีความชัดเจนก่อน โดยคำนึงถึงการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน การนำ AI หรือ เทคโนโลยีมาใช่มากขึ้น การจ้างงานรูปแบบอื่น การจ้างเอกชนดำเนินการ และการเพิ่มสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งควรนำตำแหน่งว่างในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร และลักษณะงานของตำแหน่งที่เกษียณ มาพิจารณาด้วย เพื่อพิจารณาว่าภารกิจใดยังมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการในการปฏิบัติงาน และจัดสรรหรือเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการในภาพรวมให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒ กรุงเทพมหานครควรมีการบริหารตำแหน่งว่างในภาพรวมให้เหมาะสม เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนและการสรรหาข้าราชการมาปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และมอบให้กรุงเทพมหานครนำแนวทางดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการและรายงาน ก.ก. เพื่อทราบต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. มอบให้กรุงเทพมหานครนำประเด็นและข้อสังเกตของ ก.ก. มาพิจารณาดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการต่อไป

เรื่องที่ ๓.๒ การลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาเห็นชอบให้การลาของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร กรณีที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ถือเป็นวันลาป่วย ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม



๒. มอบกรุงเทพมหานครจัดทำแนวทางบรรเทาผลกระทบ โดยเฉพาะตำแหน่งถูกจ้างชั่วคราว
ในกลุ่มที่ ๒.๒ และกลุ่มที่ ๓ ตามประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก.ฯ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และรายงานผลการดำเนินการให้ อ.ก.ก.ฯ ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ
ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม
จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๓.๑ แนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ

เรื่องที่ ๓.๒ การลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)

เรื่องที่ ๓.๓ มอบหมายผู้แทน ก.ก. เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการเกี่ยวกับการ
การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จตุรายนการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และห้องประชุมพริตซ์ (ชั้น ๕)

ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นายเกรียงยศ สุดลาภา	รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธนพร แดงจีว	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทนปลัดกรุงเทพมหานคร	รองประธานกรรมการ
๓. นางวันทนี วัฒนะ	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๔. นางพรเพ็ญ รตโนภาส	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายเฉลิมพล โชตินุชิต	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม	กรรมการ
๗. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร	หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๘. นางสุชาติพย์ สมนเียม	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ และประเมินผล	กรรมการ
๙. นายไพศาล เหมวัฒนานันท์	รองผู้อำนวยการสำนักการคลัง แทนผู้อำนวยการสำนักการคลัง	กรรมการ
๑๐. นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม	รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๑๑. นางสาวอริญญา พรไชยะ	ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๑๒. นางสมนึก เลียงบำรุง	ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้าง และอัตรากำลัง รักษาการผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๑๓. นางอลิสรา เงินเลี้ยง	ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๑๔. นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้าง และอัตรากำลัง ๑ แทนผู้อำนวยการส่วนโครงสร้าง และอัตรากำลัง กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๑๕. นายจักรวาลย์ ขมศิริตระกูล	ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	กรรมการและ เลขานุการ

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------|
| ๑๖. นางปรีดา รื่นเอน | หัวหน้ากลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวอภิญญา สัตตะฉายากุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|------------------------|---------------|------------------------|
| ๑. นายบรรณันท์ ทองกล้อ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ติดภารกิจ) |
|------------------------|---------------|------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางสาววรรณ เกียรติไพธยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางสาวพรรณพร ด้านพิทักษ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางสาวอัมพร วิจิตรพลยุทธ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(สั่งราชการสำนักงาน ก.ก.) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร
(สั่งราชการสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการ |
| ๔. นายบรรณันท์ ทองกล้อ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นางพรเพ็ญ รตโนภาส
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นายเฉลิมพล โชตินุชิต | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(สั่งราชการกองอัตรากำลัง) | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก. | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๗. หัวหน้ากลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการหรือชำนาญการ
กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ที่เลขานุการมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ และแนวทางเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เช่น การวางแผนกำลังคน การจ้างงานรูปแบบอื่น เป็นต้น
๒. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่เกษียณอายุราชการในแต่ละปีงบประมาณ
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๑๑๔๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรอง โดยปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ จึงขอถือว่าที่ประชุมได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๔/๑๑๔๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจัดสรรอัตราว่าง
จากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔
เห็นชอบแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ โดยแบ่งเป็น ๒ หัวข้อ คือ ๑) ความหมาย/นิยามของ
อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ และ ๒) หลักการจัดสรรอัตราว่าง
จากการเกษียณอายุราชการ ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๑.๑ ความหมาย/นิยามของอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ

"อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ" หมายถึง ตำแหน่งว่าง
จากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการในงบประมาณนั้น รวมถึงกรณีตำแหน่ง
ข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจาก
ราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุ
ทางวินัยหรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิม
ก่อนออกจากราชการเป็นตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณา
จัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย

๑.๒ หลักการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ

ให้สำนักงาน ก.ก. วิเคราะห์ และจำแนกตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ
เป็น ๒ ส่วน คือ ๑) ตำแหน่งที่จัดสรรคืนให้หน่วยงาน และ ๒) ตำแหน่งที่ต้อง
วิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง โดยมีแนวทางพิจารณา ดังนี้

๑.๒.๑ ตำแหน่งที่จัดสรรคืนให้หน่วยงาน เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ

ต่อการขับเคลื่อนภารกิจและการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และจำเป็นต้องใช้
อัตรากำลังประเภทข้าราชการในการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นตำแหน่งใน ๔ ลักษณะ
ดังนี้

(๑) ตำแหน่งทางการบริหาร ตามบัญชีแสดงรายละเอียด
การกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหารตามบัญชี
แสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต

(๔) ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก
ซึ่งมีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข หรือเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สินของประชาชน โดยเป็นกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนัก
การแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๒.๒ ตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง
คือ ตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๒.๑ โดยมีหลักการ
วิเคราะห์จัดสรรตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ดังนี้

(๑) พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น สภาพปัญหา
สถานการณ์วิกฤต หรือความเร่งด่วนในการปฏิบัติงานตามกฎหมายหรือนโยบาย
รัฐบาล

(๒) พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่ง
ส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงาน/ส่วนราชการ
(ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
และการจ้างงานรูปแบบอื่น)

(๓) การปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงานอื่น ๆ มาใช้ทดแทน
การปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๔) การนำเทคโนโลยีมาใช้ หรือการปรับปรุงและพัฒนา
ระบบงานของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและ
เกิดความคุ้มค่ามากขึ้น

(๕) พิจารณาลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และสถิติ
ปริมาณงานของส่วนราชการที่มีตำแหน่งเกษียณอายุราชการ

(๖) หากเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านบริหาร
จัดการของหน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ต้องมีจำนวน
ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัด
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
พร้อมด้วยข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ตามที่กำหนดข้างต้นส่งให้สำนักงาน ก.ก. เพื่อนำไป
ประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการประจำปีต่อไป

เมื่อคณะกรรมการบริหารกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
มีมติไม่จัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงาน ให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ อ.ก.ก. สามัญ-
ข้าราชการสามัญ พิจารณาเกลี้ยตำแหน่งดังกล่าวมาไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงาน ก.ก.)
เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรอัตราว่างให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นต่อไป

๒. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ
ที่ กท ๐๔๐๔/๓๘๓๖ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวียนแจ้งสำเนาประกาศ
คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน
๒๕๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบ
หกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓๘ ราย

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้นำอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓๘ ตำแหน่ง
มาจำแนกตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งที่จัดสรรคืนให้หน่วยงาน

๓.๑.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๐ ตำแหน่ง

๓.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ระดับชำนาญการพิเศษ

และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร

๓.๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๓.๑.๔ ตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก

สังกัดสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง แบ่งเป็น

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงาน จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง

ให้บริการด้านสาธารณสุข

(๒) ตำแหน่งที่มีลักษณะงาน จำนวน ๘ ตำแหน่ง

เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย

ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๒ ตำแหน่งที่ต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง

จำนวน ๔๕ ตำแหน่ง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้หน่วยงานสามารถบริหารจัดการกำลังคนมาปฏิบัติงานทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเกิดประสิทธิภาพในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของตำแหน่งที่จัดสรรคืนให้หน่วยงาน จำนวน ๓๔๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๐ ตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๓. ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๔. ตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง แบ่งเป็น

๔.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง

๔.๒ ตำแหน่ง ...

๔.๒ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จำนวน ๘ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คืนให้หน่วยงาน จำนวน ๓๔๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๔๐ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งไม่กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๑๒๒ ตำแหน่ง

๑.๔ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง แบ่งเป็น

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จำนวน ๘ ตำแหน่ง
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

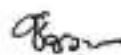
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง หลักการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ

กรรมการ (นายเฉลิมพล โชตินุชิต) ได้ให้ข้อสังเกตว่าหลักการการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของตำแหน่งที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับตำแหน่งในส่วนที่ ๑ ตำแหน่งที่จัดสรรคืนให้หน่วยงาน สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจหลักของหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งมีลักษณะงานให้บริการด้านสาธารณสุข หรือเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน สังกัดสำนักการแพทย์ สำนักอนามัย และสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ควรพิจารณาคำหนดสังกัดหน่วยงานอื่นนอกเหนือจากหน่วยงานที่กำหนดไว้ด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.



(นายชัชวาลย์ ขมศิริตระกูล)
ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่ง
และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ค.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางงานการประชุม