



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐ หรือโทร. ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

ที่ กท ๐๓๐๔/๓๓๑ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าในสายงานช่าง ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต

เรียน ผู้อำนวยการเขต

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๔๓ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอให้แก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนจากการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป (สายงานช่าง) ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต มาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาวอรัญญา พรไชยะ)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



บันทึกข้อความ

วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๕
 ๑๓:๕๕
 กท๐๔

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง กลุ่มงานโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐ หรือโทร. ๑๑๖๕)

ที่ กท ๐๓๐๔/ ๑๕๕๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 ประเภททั่วไป (สายงานช่าง) ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคล และความก้าวหน้าในสายงานช่าง ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต และรายงานผลกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (สายงานช่าง) ฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๒๓๕ คน ได้มีหนังสือขอให้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

๑. ก.ก. ได้มีมติรับทราบการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของฝ่ายโยธา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๑ โดยฝ่ายโยธามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการก่อสร้าง การซ่อมแซม และการปรับปรุงโรงเรียน ถนน ตรอก ซอย ทางเท้า ผิวจราจร สิ่งสาธารณประโยชน์และสะพานคนเดินข้าม การอนุญาตตัดคันหินทางเท้า การพิจารณาอนุญาตกระทำการต่าง ๆ ในที่สาธารณะของหน่วยงานสาธารณสุขปโภค การจัดหาหรือการจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน และอสังหาริมทรัพย์อย่างอื่นเพื่อกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่หรือเพื่อประโยชน์สาธารณะอย่างอื่นโดยวิธีตกลงซื้อขาย การขออุทิศและการจัดซื้อโดยวิธีปรองดองตามมติคณะรัฐมนตรี การดูแลรักษาที่สาธารณะและที่ของเอกชนที่ยินยอมให้ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน การบำรุงดูแลรักษาคู คลอง ทางหรือท่อระบายน้ำ สะพานข้ามคลอง การป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม รวมมือกับสำนักผังเมืองในการวางและจัดทำผังเมืองประเภทต่างๆ การควบคุมอาคารตามที่ได้รับมอบหมาย การประกาศเขตเพลิงไหม้และผังเฉพาะกิจ การตรวจสอบและควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดิน การกำหนดพื้นที่ที่จะจัดรูปที่ดินกรณีที่เป็นพื้นที่เฉพาะภายในเขต การจัดทำ ติดตั้ง ซ่อมแซมและดูแลรักษาความสะอาดป้ายชื่อซอย ป้ายจราจรและกระจกมองโค้ง การทำสีขอบคันหิน การทำสีตีเส้น รวมถึงเส้นทแยงเหลือง การจัดทำคันชะลอความเร็ว การติดตั้ง guard - rail อุปกรณ์ประกอบถนนและทางจักรยาน และรวมถึงการสำรวจ ออกแบบ หรือประมาณราคาเพื่อของบประมาณ การบริหารงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การควบคุมการก่อสร้าง ซ่อมแซมปรับปรุง หรือบำรุงรักษาตามสัญญาหรืออำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วย และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

๒. เมื่อพิจารณาอำนาจหน้าที่ตามข้อเท็จจริงข้อ ๑ แล้วเห็นว่า ฝ่ายโยธามีภารกิจหลักเกี่ยวกับการดูแลรักษาระบบสาธารณสุขปโภคพื้นฐาน ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของกรุงเทพมหานครที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ โดยหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมีทั้งงานเชิงวิชาการที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาการต้องปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ และงานเชิงปฏิบัติที่ต้องอาศัยทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงาน ปัจจุบันมีการแบ่งงานในภารกิจหลักออกเป็น ๔ ด้าน และมีหน้าที่ความรับผิดชอบสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ด้านควบคุมอาคาร มีหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงหรือถอน ต่อใบอนุญาตอาคารตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร การควบคุมดูแลความปลอดภัยในการใช้อาคาร การตรวจสอบและดำเนินการกับผู้กระทำผิดกฎหมายควบคุมอาคารและกฎหมายผังเมือง

๒.๒ ด้านโครงการก่อสร้างและบูรณะ มีหน้าที่เกี่ยวกับการก่อสร้าง ซ่อมแซมและบำรุงรักษา ถนน ตรอก ซอย สะพาน และสิ่งสาธารณประโยชน์อื่น ๆ ที่รับผิดชอบ การจ้างเหมาและการควบคุมงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนจากสิ่งสาธารณูปโภคที่ชำรุดเสียหายในเขตพื้นที่

๒.๓ ด้านรักษาที่สาธารณะ มีหน้าที่เกี่ยวกับการระวางชี้แนวเขตที่สาธารณะ การดำเนินคดี และรื้อถอนกรณีการก่อสร้างรุกล้ำที่สาธารณะ การขออนุญาตตัดคันหินทางเท้า ลดระดับคันหินทางเท้า ทำทางเชื่อม และเชื่อมท่อระบายน้ำ การควบคุมดูแลการขุดหินและถมดิน การพัฒนาทรัพย์สินที่ประชาชนทั่วไปใช้สอยร่วมกัน

๒.๔ ด้านการระบายน้ำ มีหน้าที่เกี่ยวกับการก่อสร้างและปรับปรุงระบบระบายน้ำ การป้องกัน และแก้ไขปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่ การแก้ไขท่อระบายน้ำอุดตัน ท่อและรางระบายน้ำชำรุด ซ่อมแซมและเปลี่ยน ผ่าบ่อพักท่อระบายน้ำ การแก้ไขปัญหาร่องร่องเรียนต่าง ๆ ของประชาชนในสวนที่เกี่ยวข้อง

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกำหนดไว้ ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๓.๑.๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๑.๑.๓ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓.๑.๑.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๓.๑.๑.๑ หรือ ๓.๑.๑.๒ หรือ ๓.๑.๑.๓

แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

๓.๑.๒ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ตามที่ ก.ก. กำหนด

๓.๒. ตำแหน่งนักจัดการงานโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานโยธา ระดับปฏิบัติการ

๓.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๓.๒.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๓.๒.๒.๑ หรือ ๓.๒.๒.๒ หรือ ๓.๒.๒.๓

แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

๓.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านโยธาและงานช่างต่าง ๆ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่

ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. สำนักงาน ก.ก. อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานเขต เพื่อให้สามารถรองรับกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน รวมทั้งมีการทบทวนการแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานระดับสำนักกับสำนักงานเขตให้เกิดความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน โดยกำหนดกลุ่มภารกิจที่ใช้ในการวิเคราะห์ภารกิจเพื่อออกแบบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภายในของสำนักงานเขตใหม่ แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่มภารกิจ ดังนี้

๔.๑ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการและแผนยุทธศาสตร์

๔.๒ กลุ่มภารกิจด้านการปกครอง ทะเบียน และความสงบเรียบร้อย

๔.๓ กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุขปลอดภัยพื้นฐาน

๔.๔ กลุ่มภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมและความสะอาดของเมือง

๔.๕ กลุ่มภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

๔.๖ กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและการคลัง

ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในส่วนของกลุ่มภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิต โดยมีหน่วยงานระดับสำนักที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักพัฒนาสังคม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว และสำนักการศึกษา

๕. ประเด็นที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (สายงานช่าง) ฝ่ายโยธา จำนวน ๒๓๕ คน มีหนังสือขอให้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร สรุปได้ดังนี้

๕.๑ ประเด็นที่ ๑ การยกเลิกการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ส่งผลให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน (ระดับ ๖) เสียสิทธิในการสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานโยธาชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่ายโยธา) เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวจัดให้อยู่คนละประเภทกับตำแหน่งที่จะสมัครคัดเลือก และไม่อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ และระดับ ๒ มานับรวมเหมือนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ จึงเป็นการปิดกั้นโอกาสในการเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของข้าราชการประเภททั่วไป สายงานช่าง ทั้งที่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยตรงในฝ่ายโยธา

๕.๒ ประเด็นที่ ๒ กรอบอัตรากำลังของฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต ประกอบด้วยข้าราชการประมาณ ๑๗ - ๒๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา (กำหนดเป็นตำแหน่งทางการบริหาร) ๑ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๑ ตำแหน่ง และสถาปนิก ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภททั่วไป ประมาณ ๑๕ - ๑๘ ตำแหน่ง ประกอบด้วย นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ นายช่างเครื่องกล และเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมีจำนวนตำแหน่งมากกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่เมื่อมีการเปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่ายโยธา) มีเพียงผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรและสถาปนิกที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก จึงเกิดความได้เปรียบเสียเปรียบและผิดหลักความได้สัดส่วน ไม่เหมาะสมตามกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างของฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต

๕.๓ ประเด็นที่ ๓ ปัจจุบันหน่วยงานระดับสำนักของกรุงเทพมหานคร มีหลายหน่วยงานที่กำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า เช่น กลุ่มงานสำรวจทรัพย์สิน และประมาณราคา สำนักงานจัดการกรรมสิทธิ์ สำนักงานโยธา เป็นต้น รวมถึงหน่วยงานสังกัดอื่นได้กำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า เช่น กรมที่ดิน ได้กำหนดตำแหน่งนายช่างรังวัดอาวุโส เป็นหัวหน้าฝ่ายรังวัด สำนักงานที่ดิน หรือกรมทางหลวง ได้กำหนดตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เป็นรองผู้อำนวยการแขวงทาง เป็นต้น

๕.๔ ประเด็นที่ ๔ ขอให้ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา สังกัดสำนักงานเขต จากเดิมตำแหน่งนักจัดการงานโยธาชำนาญการพิเศษ หรือวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ หรือสถาปนิกชำนาญการพิเศษ เป็น นายช่างโยธาอาวุโส (กำหนดเป็นทางการบริหาร) หรือวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ หรือสถาปนิกชำนาญการพิเศษ เพื่อเปิดโอกาสให้ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโสหรือชำนาญงาน มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาข้อร้องขอความเป็นธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (สายงานช่าง) ดังกล่าวแล้วขอเรียน ดังนี้

๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในสำนักงานเขต จากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒๕๐ ตำแหน่ง ซึ่งรวมถึงตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง (สำนักงานเขตละ ๑ ตำแหน่ง) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และมติ อ.ก.ก. สามัญ

/ข้าราชการ...

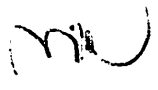
ข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสตามระยะเวลาที่กำหนด (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ได้

๒. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าของหน่วยงานกรุงเทพมหานครเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป จะพิจารณาจากลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นสำคัญ โดยหากมีภารกิจและลักษณะงานเชิงวิชาการที่ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ความรู้ในทางวิชาการจะกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และหากมีภารกิจและลักษณะงานเชิงปฏิบัติที่เน้นการใช้ทักษะและมีมือในการปฏิบัติงาน จะกำหนดเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ดังนั้น การที่กลุ่มผู้ร้องขอให้ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา จากตำแหน่งนักจัดการงานโยธาชำนาญการพิเศษ หรือวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ หรือสถาปนิกชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส หรือวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ หรือสถาปนิกชำนาญการพิเศษ ทำให้ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธาที่กำหนดใหม่เป็นทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปในตำแหน่งเดียวกัน จึงไม่อาจดำเนินการได้

๓. เพื่อให้การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของสำนักงานเขต เป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำบริการสาธารณะและการดูแลรักษาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ดังนั้น เมื่อมีการพิจารณาทบทวนการแบ่งภารกิจอำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขตในส่วนของกลุ่มภารกิจด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวอาจสะท้อนให้เห็นถึงภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของฝ่ายโยธาที่เพิ่มขึ้น จนสามารถแบ่งส่วนราชการภายในใหม่ โดยแยกภารกิจของฝ่ายโยธาให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนของงานเชิงวิชาการ และงานเชิงปฏิบัติ ก็อาจกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโสในงานเชิงปฏิบัติได้ รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการเพิ่มมากขึ้น โดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนักจัดการงานโยธา ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ในแต่ละสำนักงานเขต จำนวน ๑ - ๒ ตำแหน่ง ตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นเส้นทางความก้าวหน้าให้กับสายงานนายช่างสามารถเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธาที่มีการกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานโยธา ระดับชำนาญการพิเศษได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ก. จักได้นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงาน ก.ก. จักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้กลุ่มผู้ร้องทราบต่อไป

เห็นชอบ - ดำเนินการตามเสนอ


(นายจিত ชัยวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๕ ๒ ก.พ. ๒๕๖๕



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.


(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๕ ๒ ก.พ. ๒๕๖๕