



ส่วนที่ ๓
ด้านที่ ๓๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักสิ่งแวดล้อม (สำนักงานจัดการมลพิษและสิ่งปฏิกูล โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๒๙๓๕ หรือโทร. ๒๕๓๘ โทรสาร ๐ ๒๒๐๓ ๒๙๓๔)

ที่ กท ๑๑๐๓/๕๕๕๐

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือส่งรายงานคำตอบแทนเจ้าหน้าที่เก็บขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการเขต

ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง คำตอบแทนเจ้าหน้าที่เก็บขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอยและเอกซเรย์ชำระค่าธรรมเนียมเก็บขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอยแทนกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๐ ได้กำหนดคำตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเก็บขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย และผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมการเก็บและขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย ซึ่งจะคำนวณคำตอบแทนจากค่าธรรมเนียมเก็บและขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอยของแต่ละสำนักงานเขตจัดเก็บได้ในเดือนนั้น โดยอัตราค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นบัญชีแนบท้ายข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าธรรมเนียมการเก็บและขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าธรรมเนียมการเก็บและขนสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอยตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

สำนักสิ่งแวดล้อม จึงขอความร่วมมือให้สำนักงานเขตจัดส่งข้อมูลคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนด้านเก็บขนมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และไขมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์ม ๑ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) researchsubdivision@gmail.com พร้อมกรอกข้อมูลกรอบอัตรากำลังของบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ตามแบบสำรวจ google form รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบหรือลิงค์ bit.ly/3nzLTSH โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวเจนจิราชาติบุตร นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สำนักงานจัดการมลพิษและสิ่งปฏิกูล เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอาฤทธิ์ ศรีทอง)

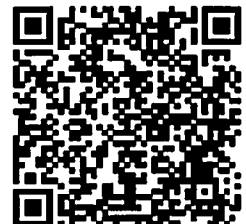
รองผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม



แบบรายงานคำตอบแทนฯ (แบบฟอร์ม ๑)

bit.ly/30ZxE21



แบบสำรวจกรอบอัตรากำลัง

bit.ly/3nzLTSH

แบบรายงานข้อมูลค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ด้านเก็บขยะ)

แบบฟอร์ม 1

สำนักงานเขต.....

เดือน	ค่าธรรมเนียม ที่จัดเก็บได้ (บาท/เดือน)	จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทน (ราย)	รวมค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ (บาท)	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่															
				กลุ่มที่ 1 (12.5%)		กลุ่มที่ 2 (12.5 %+10 %)		กลุ่มที่ 3 (12.5 %+10 %+5 %)		กลุ่มที่ 4 (2.5 % + 12.5 %)		กลุ่มที่ 5 (2.5 %+12.5 %+10 %)		กลุ่มที่ 6 (2.5%+12.5%+10%-5%)					
				จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวนเงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวนเงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวนเงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวนเงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวนเงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย				
ต.ค. 63																			
พ.ย. 63																			
ธ.ค. 63																			
ม.ค. 64																			
ก.พ. 64																			
มี.ค. 64																			
เม.ย. 64																			
พ.ค. 64																			
มิ.ย. 64																			
ก.ค. 64																			
ส.ค. 64																			
ก.ย. 64																			
รวม																			



ผู้รายงาน.....
ตำแหน่ง.....
(.....)
โทร.....

ตัวอย่างการคำนวณค่าตอบแทน

แบบรายงานค่าตอบแทน

แบบรายงานข้อมูลค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ด้านกับจนถึงปฏิทิน)

แบบฟอร์ม 1

สำนักงานเขต.....

เดือน	ค่าธรรมเนียม ที่จัดเก็บได้ (บาท/เดือน)	จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ มีสิทธิ ได้รับ ค่าตอบแทน (ราย)	รวม ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ (บาท)	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่											
				กลุ่มที่ 1 (12.5%)		กลุ่มที่ 2 (12.5 %+10 %)		กลุ่มที่ 3 (12.5 %+10 %+5 %)		กลุ่มที่ 4 (2.5 % + 12.5 %)		กลุ่มที่ 5 (2.5 %+12.5 %+10 %)		กลุ่มที่ 6 (2.5%+12.5%+10%+5%)	
				จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)
ต.ค. 63															
พ.ย. 63															
ธ.ค. 63															
ม.ค. 64															
ก.พ. 64															
มี.ค. 64															
เม.ย. 64															
พ.ค. 64															
มิ.ย. 64															
ก.ค. 64															
ส.ค. 64															
ก.ย. 64															
รวม															



ผู้รายงาน.....
ตำแหน่ง.....
(.....)
โทร.....

ตัวอย่างการคำนวณค่าตอบแทน

แบบรายงานค่าตอบแทน

ตัวอย่างการคำนวณค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่

หลักเกณฑ์ในการคิดค่าตอบแทน

กลุ่มที่ 1 (12.5%) หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล

กลุ่มที่ 2 (12.5%+10%) หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล และมีเวลาทำงานในเดือนนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90

กลุ่มที่ 3 (12.5%+10%+5%) หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล และมีเวลาทำงานในเดือนนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลุ่มที่ 4 (12.5%+2.5%) หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล และจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ

กลุ่มที่ 5 (12.5%+10%+2.5%) หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล และจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ ซึ่งมีเวลาทำงานในเดือนนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90

กลุ่มที่ 6 (12.5%+10%+5%+2.5%) หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล และจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ ซึ่งมีเวลาทำงานในเดือนนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ตัวอย่าง สำนักงานเขต ก จัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยเดือนตุลาคม 2564 ได้ 200,000 บาท มีเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน จำนวน 100 คน จำแนกเป็น

กลุ่มปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอย จำนวน 85 คน

1) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอย แต่มีเวลาทำงานในเดือน ต.ค. 60 ไม่ถึงร้อยละ 80 จำนวน 5 คน

2) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอย และมีเวลาทำงานในเดือน ต.ค. 60 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 จำนวน 10 คน

3) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอย และมีเวลาทำงานในเดือน ต.ค. 60 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จำนวน 70 คน

กลุ่มปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอย และจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ จำนวน 15 คน

4) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอย และจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ แต่มีเวลาทำงานในเดือน ต.ค. 60 ไม่ถึงร้อยละ 80 จำนวน 1 คน

5) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เก็บขนมูลฝอย และจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ และมีเวลาทำงานในเดือน ต.ค. 60 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 จำนวน 4 คน

6) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมและเก็บขนมูลฝอย และมีเวลาทำงานในเดือน ต.ค. 60 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 จำนวน 10 คน

วิธีคำนวณ

ก. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน 12.5% จำนวน 100 คน $(200,000 \times 12.5\%) / 100 = 250$ บาท/คน

ข. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน 10% จำนวน 94 คน $(200,000 \times 10\%) / 94 = 212.76$ บาท/คน

ค. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน 5% จำนวน 80 คน $(200,000 \times 5\%) / 80 = 125$ บาท/คน

ง. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน 2.5% จำนวน 15 คน $(200,000 \times 2.5\%) / 15 = 333.33$ บาท/คน

กลุ่มที่ 1 จะได้รับเงิน 250 บาท/คน

กลุ่มที่ 2 จะได้รับเงิน $250 + 212.76 = 462.76$ บาท/คน

กลุ่มที่ 3 จะได้รับเงิน $250 + 212.76 + 125 = 587.76$ บาท/คน

กลุ่มที่ 4 จะได้รับเงิน $333.33 + 250 = 583.33$ บาท/คน

กลุ่มที่ 5 จะได้รับเงิน $333.33 + 250 + 212.76 = 796.09$ บาท/คน

กลุ่มที่ 6 จะได้รับเงิน $333.33 + 250 + 212.76 + 125 = 921.09$ บาท/คน

หมายเหตุ : ตัวอย่างการกรอกข้อมูลค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเก็บขนมูลฝอยอยู่ในไฟล์ excel

แบบรายงานข้อมูลค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ด้านเก็บขนมูลฝอย)

สำนักงานเขต.....

เดือน	ค่าธรรมเนียม ที่จัดเก็บได้ (บาท/เดือน)	จำนวน เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ ค่าตอบแทน (ราย)	รวม ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ (บาท)	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่											
				กลุ่มที่ 1 (12.5%)		กลุ่มที่ 2 (12.5 %+10 %)		กลุ่มที่ 3 (12.5 %+10 %+5 %)		กลุ่มที่ 4 (2.5 % + 12.5 %)		กลุ่มที่ 5 (2.5 %+12.5 %+10 %)		กลุ่มที่ 6 (2.5%+12.5%+10%+5%)	
				จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย	จำนวน เงิน เฉลี่ยต่อราย (บาท)	จำนวน ราย
ต.ค. 63	200,000	100	59,999.39	250	5	462.76	10	587.76	70	583.33	1	796.09	4	921.09	10
พ.ย. 63															
ธ.ค. 63															
ม.ค. 64															
ก.พ. 64															
มี.ค. 64															
เม.ย. 64															
พ.ค. 64															
มิ.ย. 64															
ก.ค. 64															
ธ.ค. 64															
ก.ย. 64															
รวม															

ตัวอย่าง



ตัวอย่างการคำนวณค่าตอบแทน

แบบรายงานค่าตอบแทน

ผู้รายงาน.....
 ตำแหน่ง.....
 (.....)
 โทร.....

แบบสำรวจข้อมูลกรอบอัตรากำลังของ บุคลากรฝ่ายรักษาความสะอาดและสวน สาธารณะ สำนักงานเขต

วัตถุประสงค์: เพื่อสำรวจและรวบรวมข้อมูลอัตรากำลังของฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
สำนักงานเขต เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่เก็บขนสิ่งปฏิกูลหรือ
มูลฝอย และการบริหารงานด้านอัตรากำลังของฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขต

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่:

นางสาวเจนจิรา ชาติมิตร ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สำนักงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สำนักสิ่งแวดล้อม

โทร: 0 2203 2935 หรือ 2436, 2438

โทรสาร: 0 2203 2934

E-mail: researchsubdivision@gmail.com

* Required

1. สำนักงานเขต *

Mark only one oval.

- สำนักงานเขตคลองเตย
- สำนักงานเขตคลองสาน
- สำนักงานเขตคลองสามวา
- สำนักงานเขตคันนายาว
- สำนักงานเขตจตุจักร
- สำนักงานเขตจอมทอง
- สำนักงานเขตดอนเมือง
- สำนักงานเขตดินแดง
- สำนักงานเขตดุสิต
- สำนักงานเขตคลองสาน
- สำนักงานเขตทวีวัฒนา
- สำนักงานเขตทุ่งครุ
- สำนักงานเขตธนบุรี
- สำนักงานเขตบางกะปิ
- สำนักงานเขตบางกอกน้อย
- สำนักงานเขตบางกอกใหญ่
- สำนักงานเขตบางขุนเทียน
- สำนักงานเขตบางเขน
- สำนักงานเขตบางคอแหลม
- สำนักงานเขตบางแค
- สำนักงานเขตบางซื่อ
- สำนักงานเขตบางนา
- สำนักงานเขตบางบอน
- สำนักงานเขตบางพลัด
- สำนักงานเขตบางรัก
- สำนักงานเขตบึงกุ่ม
- สำนักงานเขตปทุมวัน
- สำนักงานเขตประเวศ
- สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
- สำนักงานเขตพญาไท
- สำนักงานเขตพระนคร
- สำนักงานเขตพระโขนง

- สำนักงานเขตภาษีเจริญ
- สำนักงานเขตมีนบุรี
- สำนักงานเขตยานนาวา
- สำนักงานเขตราชเทวี
- สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ
- สำนักงานเขตลาดกระบัง
- สำนักงานเขตลาดพร้าว
- สำนักงานเขตวังทองหลาง
- สำนักงานเขตวัฒนา
- สำนักงานเขตสะพานสูง
- สำนักงานเขตสาทร
- สำนักงานเขตสายไหม
- สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์
- สำนักงานเขตสวนหลวง
- สำนักงานเขตหนองจอก
- สำนักงานเขตหนองแขม
- สำนักงานเขตหลักสี่
- สำนักงานเขตห้วยขวาง
- สำนักงานสิ่งแวดล้อม

2. ชื่อ-นามสกุล ผู้กรอกข้อมูล *

3. ตำแหน่งผู้กรอกข้อมูล *

4. เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ *

ส่วนที่ 1 บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการเก็บข้อมูลผล

5. 1.1 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราเต็ม (คน) *

6. 1.2 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราครอง (คน) *

7. 1.3 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราเต็ม (คน) *

8. 1.4 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราครอง (คน) *

ส่วนที่ 2 บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการเก็บขนส่งสิ่งปฏิกูล

9. 2.1 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราเต็ม (คน) *

10. 2.2 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราครอง (คน) *

11. 2.3 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราเต็ม (คน) *

12. 2.4 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราครอง (คน) *

ส่วนที่ 3 บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการเก็บขนไขมัน

13. 3.1 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราเต็ม (คน) *

14. 3.2 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราครอง (คน) *

15. 3.3 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราเต็ม (คน) *

16. 3.4 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราครอง (คน) *

ส่วนที่ 4 บุคลากรที่ปฏิบัติงานกวาด

17. 4.1 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราเต็ม (คน) *

18. 4.2 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราครอง (คน) *

19. 4.3 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราเต็ม (คน) *

20. 4.4 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราครอง (คน) *

ส่วนที่ 5 บุคลากรที่ปฏิบัติงานสวน

21. 5.1 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราเต็ม (คน) *

22. 5.2 จำนวนลูกจ้างประจำ อัตราครอง (คน) *

23. 5.3 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราเต็ม (คน) *

24. 5.4 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว อัตราครอง (คน) *

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms