



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต

กรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๒
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองท้องถิ่น	๔๘
ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕๕

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
ภารกิจตามมิตินี้ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
๑	โครงการ/กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมของพระพุทธ ศาสนาและน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการ สร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ สร้าง ประโยชน์แก่ครอบครัวและ ประเทศชาติ รู้จักการให้ และเสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของหน่วยงาน เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล และสามารถ นำหลักธรรมทางศาสนามา ใช้ในการปฏิบัติงานและ	ข้าราชการและ บุคลากร กรุงเทพมหานคร	ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้เข้าร่วมได้ร่วมกิจกรรม อาทิเช่น - สำนักงานกฎหมายและคดีได้จัด กิจกรรมเจริญจิตภาวนาสวดมนต์ ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - พิธีทำบุญตักบาตร ณ วัดมหาธาตุ ยุวราชรังสฤษฎิ์ - สนข. คลองเตย ได้จัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ทุกวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ น. - สนข. บางนา ได้จัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ทุกเดือน และฟังพระธรรม เทศนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - พิธีทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา โรงเรียนอนุบาลวัดพระพรหม (โรงเรียน การกุศลของวัดในพระพุทธศาสนา) เพื่อ นำทุนทรัพย์ไปจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์และสื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน - พิธีเททองหล่อองค์หลวงพ่อดำจำลอง พร้อมถวายเครื่องไทยธรรมไทยทาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		การดำเนินชีวิตได้อย่าง แท้จริง อีกทั้งมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อ การทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและ ต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี		โดยมีแขกผู้มีเกียรติ และพุทธศาสนิกชน เข้าร่วมในพิธี ณ วัดราชบูรณนิยมธรรม โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนา จิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ รู้จักการ ให้และเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม คุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธ ศาสนามากขึ้น สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต มีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อ องค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชา ที่ดี		
๒	โครงการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และ จริยธรรม สำหรับ ข้าราชการลูกจ้าง	ข้าราชการและบุคลากร เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย โครงการ	ข้าราชการและ บุคลากร สังกัด สำนักงานการวางผัง และพัฒนาเมือง	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานการวางผัง และพัฒนาเมือง โดยมีจำนวนข้าราชการและลูกจ้าง สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๕.๑๗ และข้าราชการและลูกจ้างสำนักกการวาง ผังและพัฒนาเมือง ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๔.๕๓		
๓	โครงการฝึกอบรม ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปมี ทัศนคติและค่านิยมใน เรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตที่ถูกต้อง	ข้าราชการและ บุคลากร สังกัด สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร	สำนักสิ่งแวดล้อมได้จัดอบรมโครงการ ฝึกอบรมยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย โดยมีข้าราชการและ บุคลากร สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม เข้าร่วม จำนวน ๑๑๓ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปมีทัศนคติและค่านิยม ในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตที่ถูกต้อง	ใช้งบประมาณ	๑๖๕,๒๐๐
๔	โครงการ เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต ที่นำมาเผยแพร่	ข้อมูล/องค์ความรู้ ด้านการต่อต้าน การทุจริตที่นำมา เผยแพร่ให้บุคลากร ในสังกัด	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ได้รวบรวมและเรียบเรียง ฐานข้อมูล/ องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต และ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และ ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมในการ	- บุคลากรและประชาชนมี ความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	ข้าราชการและ บุคลากร กรุงเทพมหานคร	- ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	ป้องกันการทุจริต	สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต มีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี - ข้าราชการและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม และแนวทางการลงโทษทางวินัย		ซ้อนในระบบราชการ ประมวลจริยธรรมแนวทางการลงโทษทางวินัยของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ครั้ง ข้าราชการและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวมากขึ้น - ผู้ที่ร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต มีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี - มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน บรรยายธรรม ณ วัดไผ่ตัน จำนวน ๒ ครั้ง		
๖	โครงการสร้างจิตสำนึกการรักษาวินัยและความโปร่งใส ในการทำงาน	- บุคลากรฝ่ายโยธา เกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี มีจิตสำนึก และตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ	บุคลากรฝ่ายโยธา สนข. ยานนาวา	- การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ - การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้น - ฝ่ายโยธามีภาพลักษณ์ที่ดี ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเบียดบังเวลาราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		ตอบสนองบทบาทหน้าที่ของ ตนเองและให้บริการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ซื่อสัตย์ ไม่เลือกปฏิบัติ - ประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ ได้รับความ สะดวก เข้าถึงข้อมูล และ มีความพึงพอใจใน ให้บริการของเจ้าหน้าที่		- สามารถปฏิบัติงานด้านการให้บริการ ประชาชนได้ภายในเวลาที่กำหนด		
๗	โครงการ ฝ่าย ทะเบียน ใส่สะอาด ปราศจาก ทุจริต	- บุคลากรฝ่ายทะเบียนมี ความรู้ ความสามารถ เพียงพอในการทำงานเพื่อ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข คำนึงถึงประโยชน์สุขของ ประชาชน มีความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ในทุกมิติ ภาคภูมิใจใน เกียรติ และศักดิ์ศรีความ เป็นข้าราชการที่จะไม่ใช้ อำนาจหน้าที่ในการบริหาร ราชการโดยมิชอบ - ประชาชนพึงพอใจใน	ฝ่ายทะเบียน สนข. ยานนาวา	- จัดประชุมเดือนละครั้ง เพื่อปลูกและ ปลูกจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ด้วยใจ ถ่ายทอดความรู้ สร้าง Knowledge management และจัดให้มีการสอนงาน แก่บุคลากรทุกคนให้เป็นข้าราชการมือ อาชีพ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล - สร้างภูมิคุ้มกันและสร้างขวัญกำลังใจ สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ โดยการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นตาม โครงการคนดีศรีทะเบียนยานนาวา เพื่อประกาศเกียรติคุณ มอบเกียรติบัตร และรางวัล และจัดกิจกรรม Happy Workplace - จัดให้มีระบบคิวอัตโนมัติ มีเสียงเรียก และป้ายหมายเลขที่ชัดเจน จัดทำแผนภูมิ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		บริการที่รวดเร็ว เท่าเทียม ทั่วถึง ไม่กลางแกลงใจ หรือสงสัยในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ พร้อมเข้า ร่วมเครือข่าย รวมทั้งช่วย ป้องกันปราบปรามปัญหา การทุจริตทางทะเบียน		ขั้นตอนการดำเนินการ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ระยะเวลาดำเนินการ มีคู่มือประชาชน เมนูฝ่ายทะเบียน ป้ายประกาศมาตรฐาน การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวก ฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ติดใน ที่เปิดเผย - ตัดให้มีผู้รับความคิดเห็น สํารวจความ พึงพอใจนำเสนอคณะผู้บริหารเขตเป็น รายเดือนและรายไตรมาส กรณีเรื่องร้อง ทุกข์ร้องเรียนต้องแก้ไขให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓ วันทำการ นำเข้าที่ประชุมคณะ ผู้บริหาร สนข. ยานนาวา ทุกสัปดาห์ - จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ กรณีเพิ่มชื่อ บุคคลเข้าทะเบียนบ้าน เพื่อให้สาธารณสุข เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตส่วนตัว		
๘	กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ และบุคลากร ในฝ่ายเทศกิจ สนข. ยานนาวา	มีการให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม แก่ ข้าราชการฯ ในฝ่ายเทศกิจ สนข. ยานนาวา ในการประชุม แถวตอนเช้าตามระเบียบ ปฏิบัติประจำวัน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการและ บุคลากร ในฝ่ายเทศกิจ สนข. ยานนาวา	หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และหัวหน้าชุด ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่ ข้าราชการและบุคลากรในฝ่ายเทศกิจ สนข. ยานนาวา ในการประชุมแถวตอนเช้า ตามระเบียบปฏิบัติประจำวัน ตั้งแต่ เดือนเม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๒ (จำนวน ๒๖ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๙	โครงการโรงพยาบาล	ส่วนราชการในสังกัด	ส่วนราชการใน	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	คุณธรรม	สำนักงานการแพทย์สามารถ ดำเนินการตามอัตลักษณ์ องค์กรที่สำนักงานการแพทย์ ประกาศ “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ได้อย่างจริงจัง	สังกัดสำนัก การแพทย์ ดำเนินการ ตาม อัตลักษณ์ "รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจ บริการ"	คุณธรรมระดับสำนักงานการแพทย์และระดับ ส่วนราชการ และจัดประชุม คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม - มีการประกาศนโยบายการสร้างเสริม อัตลักษณ์สำนักงานการแพทย์ สุโรงพยาบาล คุณธรรม “รับผิดชอบ โปร่งใส ใส่ใจ บริการ” บริเวณส่วนราชการในสังกัด สำนักงานการแพทย์		
๑๐	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต ข้าราชการและ บุคลากร กทม.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ส่งคืน แบบประเมินสมรรถนะหลัก ของข้าราชการ กทม. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์สมรรถนะหลัก ของข้าราชการ กทม. ที่ สำนักงาน ก.ก. กำหนด (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สามัญ	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. ได้จัดกิจกรรม หลักสูตรสร้างเสริม คุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการและบุคลากร กทม. โดย กิจกรรมที่ ๑ สำหรับศาสนาพุทธ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖๓ คน กิจกรรมที่ ๒ สำหรับศาสนาอิสลาม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗๔ คน กิจกรรมที่ ๓ สำหรับศาสนาคริสต์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗๕ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕๙๑ คน มีผู้ตอบแบบ ประเมินจำนวน ๕๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐	ใช้งบประมาณ	๑,๒๑๓,๔๕๐
๑๑	โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรกรุงเทพ-	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้า รับการฝึกอบรมมีคะแนน	บุคลากร กทม. ที่ได้รับการจ้าง	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ	ใช้งบประมาณ	๑,๖๗๒,๑๗๒

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	มหานคร	ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	และแต่งตั้งให้เป็น ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนัก และสำนักงานเขต	บุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ รุ่น โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนน ทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๙๐๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐		
๑๒	โครงการฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ที่บรรจุใหม่เข้า รับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตร และผ่านการ ฝึกอบรมมีผลการประเมิน ผ่านตามเกณฑ์ที่หลักสูตร กำหนด	ข้าราชการกรุงเทพ- มหานครสามัญ ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติการ ซึ่งได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้เข้า รับราชการ	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ซึ่งได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการใน สังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๓๙๕ คน โดยข้าราชการที่บรรจุใหม่ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตลอดหลักสูตรสอบผ่านเกณฑ์ ตามหลักสูตรที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ใช้งบประมาณ	๕,๒๔๑,๔๕๙
๑๓	กิจกรรมสร้างและ พัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมของสถาบัน พัฒนาข้าราชการ กทม.	มีหลักสูตรการฝึกอบรม ของสถาบันพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่สร้างและพัฒนาให้ ตอบสนองต่อแผนพัฒนา ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานคร	หลักสูตรการ ฝึกอบรมของ สถาบันพัฒนา ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร มีการสร้างหรือ พัฒนาให้ ตอบสนองต่อ แผนพัฒนา	ดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๕ รุ่น - มีคู่มือเส้นทางและกรอบหลักสูตรการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายอาชีพ จำนวน ๑๒ กลุ่มงาน ๑๙ สายงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็น แนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร	ใช้งบประมาณ	๑,๑๔๕,๔๐๙

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			ข้าราชการและ บุคลากร กรุงเทพมหานคร ที่กำหนดไว้ในแต่ ละปีงบประมาณ			
๑๔	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	- เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน การต่างประเทศ จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนิน กิจกรรมการรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ - เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน การต่างประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และ สามารถประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดจิตสำนึกและ ตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การทุจริต - เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สำนักงานการ ต่างประเทศ สำนักปลัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานการต่างประเทศได้จัดกิจกรรม ทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญ ประโยชน์ ณ วัดเทวราชกุญชร และมอบ ผ้าอ้อมแก่ผู้ป่วย ณ โรงพยาบาลตากสิน โดยมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการ ต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรมของพระพุทธศาสนา และ สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและใน การปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริต และได้รับการพัฒนา จิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อ หน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มี คุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		การต่างประเทศ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน		สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน		
๑๕	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง และการทุจริตการเบิกจ่ายงบประมาณในเบื้องต้น	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการทุจริตการเบิกจ่ายงบประมาณในเบื้องต้น - บุคลากรให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักปลัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานการต่างประเทศได้จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง และการทุจริตการเบิกจ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการทุจริตการเบิกจ่ายงบประมาณในเบื้องต้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๖	โครงการส่งเสริมจิตสำนึกด้านจริยธรรม	- ข้าราชการและลูกจ้างน้อมนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติ	ข้าราชการและลูกจ้างฝ่ายการศึกษา	จัดกิจกรรม ๕ ครั้ง ดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ ณ ลานอเนกประสงค์ สนข. เขตจอมทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	ข้าราชการและ ลูกจ้างฝ่ายการศึกษา	ตนได้อย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต และโปร่งใส และมีน้ำใจ ต่อเพื่อนร่วมงาน - ข้าราชการและลูกจ้าง ฝ่ายการศึกษามีความรัก สามัคคี ร่วมใจกันทำงาน เป็นทีม	สนช. จอมทอง	๒. กิจกรรมเวียนเทียนวันวิสาขบูชา ณ วัดยายรม วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๓. กิจกรรมฟังเทศน์และเวียนเทียน วันอาสาฬหบูชา ณ วัดยายรม วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๔. กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดราษฎร์บูรณะ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๕. กิจกรรมทำบุญไถ่ชีวิตโค-กระบือ ณ วัดราษฎร์บูรณะ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒		
๑๗	โครงการส่งเสริม/ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	- สำนักการวางผังและ พัฒนาเมือง จัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม เป็นการจั กิจกรรมทางศาสนาหรือ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - จัดกิจกรรม เช่น ฟังเทศน์ เวียนเทียน และตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง ใน เทศกาลสำคัญ และนิมนต์ พระเทศนาธรรม/บรรยาย ธรรม ให้แก่ประชาชนใน ชุมชนพื้นที่เขตบางเขน	ข้าราชการและ ลูกจ้างของสำนัก การวางผังและ พัฒนาเมือง สนช. เขตบางเขน สนช. ปทุมวัน สนช. พญาไท	- สำนักการวางผังและพัฒนาเมืองจัด บรรยายธรรมในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักการ วางผังและพัฒนาเมือง” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และจัดบรรยาย ธรรมในหัวข้อ “ธรรมะกับงานให้บริการ” พร้อมทั้งแนะนำวิธีการนั่งสมาธิ และเดิน จงกรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ - สนช. บางเขนได้จัดบรรยายพระธรรม เทศนา เรื่อง หลักการทำงานที่ดี การประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ณ ห้องประชุม โรงเรียนประชาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ โดยนิมนต์พระคุณเจ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		- ข้าราชการและบุคลากร สังกัด สนข. ปทุมวัน เข้ารับการฝึกอบรม ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายที่ กำหนดและมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงาน ฯ		จากวัดดอน เขตสาทร - ข้าราชการและบุคลากร สังกัด สนข. ปทุมวัน ที่เข้ารับการฝึกอบรม ฯ จำนวน ๔๐ คน มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ - สนข. พญาไท ได้จัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตร ถวายสังฆทาน การบรรยายธรรม ณ วัดไผ่ตัน จำนวน ๒ ครั้ง		
๑๘	โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม ให้ความ สำคัญกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เข้าใจใน หลักและแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานและการ ดำเนินชีวิตได้และสามารถ นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ข้าราชการและ บุคลากร ของ สนข. คลองสาน	สนข.คลองสานได้ดำเนินการจัดโครงการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ บุคลากร สนข.คลองสาน มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล และให้ ความสำคัญกับการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้ง มีความเข้าใจในหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
๑๙	เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติ งานของข้าราชการ และบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง	ข้าราชการของสำนักงานเขตสะพานสูงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานฯ	ข้าราชการและบุคลากรสังกัด สนข. สะพานสูง	สนข. สะพานสูงได้ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานฯ จัดนิทรรศการ บอร์ด ป้ายประชาสัมพันธ์ และแจกเอกสารเพื่อการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งข้าราชการของสำนักงานเขตสะพานสูงมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานฯ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐	โครงการบางบอนสอนให้ทำดี	ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัด สนข. บางบอน ผู้เข้าร่วมโครงการ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและบุคลากร สังกัด สนข. บางบอน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานเขตบางบอนได้จัดกิจกรรมรับฟังการบรรยายธรรมในหัวข้อ การบริการสู่ความเป็นเลิศ โดยพระครูปลัดสุวัฒน-วชิรคุณ รองเจ้าอาวาสวัดยานนาวา ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขต รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง กทม. และได้มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเขตบางบอน และประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน และมีการจัดกิจกรรมพัฒนาศาสนสถาน และทำบุญถวายเครื่องไทยธรรมในวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				สำคัญทางศาสนาโยมิข้าราชการและ ลูกจ้างเข้าร่วมกิจกรรม โดยโครงการนี้ ดำเนินการแล้วเสร็จตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		
๒๑	โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อการ จัดทำบัญชีความ เสี่ยงระดับ กรุงเทพมหานคร (Risk Register)	- จำนวนข้าราชการที่เข้า ร่วมการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อการจัดทำ บัญชีความเสี่ยงของ กรุงเทพมหานครตาม เป้าหมายที่กำหนด - บัญชีหรือทะเบียนความ เสี่ยงได้รับการจัดทำตาม รูปแบบที่กำหนดได้สำเร็จ - บัญชีหรือทะเบียนความ เสี่ยงของกรุงเทพมหานคร ได้รับการเวียนแจ้งเพื่อให้ หน่วยงานต่าง ๆ นำไปปฏิบัติ	ข้าราชการใน สังกัดกรุงเทพ- มหานครเข้าร่วม การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อ การจัดทำบัญชี ความเสี่ยงของ กรุงเทพมหานคร	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ บริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการ บริหารความเสี่ยงไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบ ภายใน ดังนั้น การจัดสัมมนาดังกล่าวโดย สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้จัดทำ และเรียบเรียงเนื้อหา จึงไม่เหมาะสมขัดกับ บทบาทที่ควรจะเป็น โครงการนี้จึงไม่ สามารถดำเนินการได้ด้วยเหตุผลดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามได้มีบัญชีหรือทะเบียน ความเสี่ยงที่ได้รับการจัดทำตามรูปแบบที่ กำหนดได้สำเร็จซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ ได้ และได้เวียนแจ้งทะเบียนความเสี่ยง ดังกล่าวให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติ	ใช้งบประมาณ	คืบงบประมาณ
๒๒	โครงการฝึกอบรม เรื่องการบริหารความ เสี่ยงแก่หน่วยงาน และผู้ประสานงาน	- จำนวนข้าราชการที่เข้า รับการฝึกอบรมเรื่องการ บริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน	ข้าราชการใน สังกัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานตรวจสอบภายในได้จัดฝึกอบรม ให้กับกลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๑๕๔ คน ซึ่งเป็นตัวแทนของหน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๓	ใช้งบประมาณ	๑๑๓,๘๒๖

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	หรือผู้รับผิดชอบงาน ด้านการบริหารความ เสี่ยง (Risk Coordinator)	- หน่วยงานสามารถจัดทำ ระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในได้ เป็นไปตามหลักการ วิธีปฏิบัติ และเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี		มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจสำหรับนำไปจัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ หน่วยงานให้มีประสิทธิผลและเป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด		
๒๓	กิจกรรมการสร้าง จิตสำนึกแก่บุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามขั้นตอนที่ กฎหมายกำหนด	- ผลการปฏิบัติงานเป็นไป ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติ ราชการประจำปี - การดำเนินการกับ ผู้กระทำผิดกฎหมาย เป็นไปตามขั้นตอนที่ กฎหมายกำหนดทุกกรณี - ไม่มีเรื่องร้องทุกข์ของ ประชาชนเกี่ยวกับกรณี การทุจริตของเจ้าหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นไป ตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงให้บุคลากร ในสังกัดเกิดความเข้าใจและเกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม กฎหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้งต่อปี โดยผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปี และดำเนินการกับผู้กระทำผิด ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๔	โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรม แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	จัดให้มีกิจกรรมทำบุญ เลี้ยงพระ ฟังเทศน์ , พัฒนาความสะอาด ในวันสำคัญต่าง ๆ / การบริจาคโลหิต / การเลี้ยงอาหารกลางวัน เด็กพิการ,คนชรา การปลูกป่า	ข้าราชการและ ลูกจ้าง สังกัด กรุงเทพมหานคร	ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้ - บริจาคโลหิตทุก ๆ ๓ เดือน - ร่วมฟังเทศน์มหาชาติเฉลิมพระเกียรติ ฯ ณ วัดบางแวง (วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑) - จัดกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี ณ วัดปากน้ำภาษีเจริญ (วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				- ทำบุญตักบาตรวันปีใหม่ (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒) - ทำบุญประจำปีศาลเจ้าแป๊ะกง (วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒) - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวันมาฆบูชา (วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) - จัดกิจกรรมตักบาตรและเวียนเทียน วันมาฆบูชา (วันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) - จัดกิจกรรมสืบสวนวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒) - ร่วมเวียนเทียนและบำเพ็ญประโยชน์ ในวันวิสาขบูชา ณ วัดนิมมานรดี (วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒) - กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒) - ร่วมเวียนเทียนและพัฒนาวัด ในวันอาสาฬหบูชา ณ วัดกำแพงบางจาก (วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒) - ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน (วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒)		
๒๕	โครงการการป้องกัน	- ข้าราชการและลูกจ้าง	ข้าราชการและ	ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	การกระทำทุจริต คอร์รัปชัน วินัย และ แนวทางการลงโทษ ทางวินัย	สนข. บางชื่อ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึก และ รับผิดชอบต่อตนเอง ตลอดจนวิชาชีพของตน เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่ง อาชีพข้าราชการ - ข้าราชการและลูกจ้าง ของ สนข.บางชื่อ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการ ป้องกันการกระทำทุจริต การกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ความรู้เกี่ยวกับวินัย แนว ทางการลงโทษทางวินัย ประมวลจริยธรรมตลอดจน แนวทางการดำเนินการ ทางวินัยมากยิ่งขึ้น - ข้าราชการและลูกจ้าง ของ สนข.บางชื่อ ปลอด จากการทุจริตคอร์รัปชัน และปลอดจากการกระทำ ผิดวินัย	ลูกจ้างของ สำนักงานเขต บางชื่อ	เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมประชาชื่น ชั้น ๗ สำนักงานเขตบางชื่อ โดยข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการ ป้องกันการกระทำทุจริต การกระทำที่ เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน และความรู้ เกี่ยวกับวินัย แนวทางการลงโทษทางวินัย ประมวลจริยธรรมตลอดจน แนวทางการ ดำเนินการทางวินัยมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความ สำนึก และรับผิดชอบต่อตนเอง		
๒๖	โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากร	บุคลากรด้านการพัสดุ ของสำนักสิ่งแวดล้อม	ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้บริหารงานด้าน	สำนักสิ่งแวดล้อมได้จัดอบรมตาม โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและ	ใช้งบประมาณ	๑๘๕,๒๐๐

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	และพัฒนางานด้าน การพัสดุของสำนัก สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๙๐ ได้รับการ พัฒนา และ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินงาน ด้านการพัสดุ	การพัสดุของ แต่ละส่วนราชการ ในสังกัดสำนัก สิ่งแวดล้อม ระดับชำนาญการ พิเศษ และ ชำนาญงานลงมา	พัฒนางานด้านการพัสดุของสำนัก สิ่งแวดล้อม ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารงาน ด้านการพัสดุของแต่ละส่วนราชการในสังกัด สำนักสิ่งแวดล้อม ระดับชำนาญการพิเศษ และชำนาญงานลงมา จำนวน ๘๕ คน อบรมแบบไป-กลับ จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๒๖ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ โดยผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๐ พัฒนา และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินงานด้านการพัสดุ		
๒๗	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ และ บุคลากร สังกัดสำนัก สิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปเกิด จิตสำนึกที่ดีในการต่อต้าน การทุจริต	ข้าราชการและ บุคลากร กทม. สังกัดสำนัก สิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๐๐ คน	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	-
๒๘	โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ และคำสั่งกรุงเทพ- มหานครที่เกี่ยวข้อง การจัดเก็บภาษี โรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และ ภาษีป้าย	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ฝ่ายรายได้ สนข. ปทุมวัน ได้เพิ่มพูนความรู้ความ เข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี โรงเรือนและที่ดิน ภาษี	เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขต ปทุมวัน	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ฝ่ายรายได้ สนข. ปทุมวัน ได้มีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดเก็บ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้ายเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		บำรุงท้องที่ และภาษีป้าย				
๒๙	โครงการอัมบุญทุก วันสำคัญทางพุทธ ศาสนา	มีการจัดกิจกรรมในวัน สำคัญทางพุทธศาสนา	มีการจัดกิจกรรม ในวันสำคัญทาง พุทธศาสนา	มีการจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง/ปี - ทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ แต่ พระภิกษุสงฆ์เนื่องในเทศกาลวันออก พรรษา ณ วัดอุดมรังสี (วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑) - แห่เทียนพรรษาถวาย ๙ วัด โดย สำนักงานเขตหนองแขม ร่วมกับ สภาวัฒนธรรมเขตหนองแขม จัดกิจกรรม ดังกล่าวขึ้น เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย ทั้งนี้ สภาวัฒนธรรมเขตหนองแขม สำนักงาน เขตหนองแขม และประชาชนในพื้นที่เขต หนองแขม ร่วมขบวนแห่เทียนพรรษาไป ยัง ๙ วัด ได้แก่ วัดอุดมรังสี วัดระฆัง พรหมรังสี วัดราษฎร์บำรุง วัดทองเนียม วัดหลักสาม วัดหนองแขม วัดศรีสำราญ วัดไผ่เลี้ยง และวัดวงศ์ลาภาราม (วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๐	โครงการ/ กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย	ข้าราชการและลูกจ้างของ สำนักงานเขตสาทรเข้าใจ และตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ ในระเบียบวินัย	สนข. สาทร	ผู้บริหารเน้นย้ำให้ข้าราชการและลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย อย่างสม่ำเสมอและได้มีการจัดประชุม ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเขตสาทร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๑	โครงการป้องกันและ	ข้าราชการและลูกจ้าง	ข้าราชการและ	มีการจัดทำเอกสารแผ่นพับป้องกันและ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	ปราบปรามทุจริต คอร์รัปชัน	สำนักงานการระบายนํ้ามี จิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และจริยธรรม มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้ ส่วนราชการปราศจาก การทุจริตคอร์รัปชัน	ลูกจ้างสำนักงานการ ระบายนํ้า	ปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาระบบราชการ ด้านทุจริต และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานการระบายนํ้า เพื่อให้ข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานการระบายนํ้า ได้ ตระหนักถึงการป้องกันและปราบปราม ทุจริตคอร์รัปชัน ยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง และมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้ส่วนราชการ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน		
๓๒	กิจกรรมให้ความรู้ และจิตสำนึกด้าน ธรรมาภิบาลในการ ทำงานและเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทาง การศึกษา กทม. โดยสอดแทรกทุก หลักสูตรที่กองพัฒนา ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการ พัฒนาให้เป็นผู้นำเชิง คุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา กทม. ได้ตระหนักถึง ความมุ่งมั่นและ ทุ่มเทในการ ทำงานและยึดถือ สุส่นรวมเป็น ที่ตั้ง	ในการฝึกอบรมข้าราชการครูบรรจุใหม่ จำนวน ๘ รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๕๕ คน แบ่งออกเป็น ๔ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ พิธีเปิดฯ อบรมแบบไป-กลับ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมภาควิชาการ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาจิตและคุณภาพ ชีวิต ณ วัดราชาธิวาสวิหาร กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๓๓	โครงการสร้าง ราชการใสสะอาด ของสำนักงานเขต บางพลัด	- มีการตรวจสอบหรือ ทบทวนกฎ ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเหมาะสม อยู่เสมอ ๑ ครั้ง/ปี - มีการอบรมหรือเผยแพร่ ให้ความรู้เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตฯ และการ กระทำที่เป็นผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒ ครั้ง/ปี	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สนช. บางพลัด	สำนักงานเขตบางพลัดได้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนกฎ ระเบียบต่าง ๆ ให้ ทันสมัยและเหมาะสมอยู่เสมอ และได้มี การเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำ ทุจริตฯ และการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๔	มาตรการ/ โครงการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการและ ลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๒	- มีการประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและบุคลากร ของกรุงเทพมหานคร ทราบ - ข้าราชการและบุคลากร ไม่มีข้อร้องเรียนหรือ กระทำผิดที่ขัดต่อประมวล จริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของ กรุงเทพมหานคร	ข้าราชการและ บุคลากรของ หน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพ- มหานคร	หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและบุคลากรของ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ หรือ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๕	โครงการ/กิจกรรม อบรมหรือเผยแพร่ให้ ความรู้เกี่ยวกับการ กระทำทุจริต	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำที่เป็น การกระทำทุจริตประพฤตินิ ชอบและการกระทำที่เป็น	ข้าราชการและ บุคลากรของ หน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพ-	หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัด อบรม หรือ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับ การกระทำทุจริตประพฤตินิชอบและ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	ประพฤติมิชอบและ การกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลประโยชน์ทับซ้อน	มหานคร	การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ		

ภารกิจตามมิตินี้ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๓๖	โครงการ สัมมนาเครือข่าย ตรวจสอบการกระทำ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร เป็น หน่วยงานที่ปลอดจากการ ร้องเรียนการกระทำที่เป็น การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ร้อยละของจำนวน เครือข่าย ฯ ครอบคลุมทุกพื้นที่ ความผิดชอบของ กรุงเทพมหานคร ทั้ง ๕๐ เขต	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้รับงบประมาณ	-
๓๗	โครงการสร้าง ราชการใสสะอาด	ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการสร้างราชการ ใสสะอาดของหน่วยงาน	ข้าราชการและ บุคลากรของ กรุงเทพมหานคร	- หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ โครงการและ กิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สำหรับหน่วยงานที่มีการให้บริการ ประชาชนได้มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการ และ website ของหน่วยงาน - มีการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานแต่ละหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				- มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ส่งเสริม การสร้างจิตสำนึกในเรื่องการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับประชาชน ในพื้นที่		
๓๘	กิจกรรมการเผยแพร่ บทความเกี่ยวกับ ธรรมาภิบาล (การกำกับดูแลที่ดีใน องค์กร) และ การทุจริต	- จำนวนบทความเรื่อง การกำกับดูแลที่ดี (ธรรมาภิบาล) การบริหาร ความเสี่ยง การควบคุม- ภายใน และการทุจริต ที่เผยแพร่ตามสื่อหรือ ช่องทางต่าง ๆ - หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครนำแนวคิด เรื่องการกำกับดูแลที่ดี (ธรรมาภิบาล) การบริหาร ความเสี่ยง การควบคุม ภายใน และการทุจริต ไปประยุกต์ใช้ในรูปแบบ ต่าง ๆ	หน่วยงาน ข้าราชการ และ บุคลากรในสังกัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานตรวจสอบภายในได้เขียนและ เผยแพร่บทความ เรื่อง พลั้งเยาวชน ต่อต้านการทุจริต ในวารสาร ปัญญาพัฒน์ ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ในทุกหน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพมหานครได้ทราบ โดยมีจำนวนบทความเรื่องการกำกับดูแล ที่ดี (ธรรมาภิบาล) การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการทุจริตที่ เผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๑ บทความ ที่หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครสามารถนำแนวคิดเรื่อง ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิเช่น การจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยง ทุจริต เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๙	โครงการปิดไฟ ๑ ชั่วโมงเพื่อลดโลกร้อน	- ลดการเกิดก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ - ปริมาณการใช้พลังงาน ไฟฟ้าลดลง - ค่าใช้จ่ายไฟฟ้าลดลง	- ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน เกิดความตระหนัก และความตื่นตัว	ผลการจัดกิจกรรมปิดไฟลดโลกร้อน เมื่อ วันเสาร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ พื้นที่ กรุงเทพมหานครสามารถลดปริมาณการ ใช้ไฟฟ้าได้ ๑,๕๑๔ เมกกะวัตต์ เท่ากับ ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้	ใช้งบประมาณ	๙๖๕,๔๓๐

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			ที่จะร่วมกัน รณรงค์ ลดภาวะโลกร้อน อย่างต่อเนื่อง - เพื่อให้กิจกรรม ดังกล่าว สะท้อน มุมมอง และแง่ คิด ให้ประชาชน มีส่วนร่วม รับผิดชอบจาก การก่อให้เกิดก๊าซ CO ₂ อันเป็น สาเหตุของโลก ร้อน และมีส่วน ร่วมในการลด สาเหตุที่ก่อให้เกิด ปัญหาดังกล่าว - การลดกระแส ไฟฟ้าที่เกิดจาก กิจกรรมในวัน ดังกล่าว จะเป็น พื้นฐานสำคัญเพื่อ นำไปสู่การลดการ ใช้พลังงานด้วยวิธี ต่าง ๆ ต่อไป	๗๔๙ ตัน คิดเป็นมูลค่า ๖.๐๕ ล้านบาท		

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๔๐	โครงการรณรงค์วัน สิ่งแวดล้อมโลก	- กลุ่มเป้าหมายเกิดความ ตื่นตัว และร่วมกระแสการ รักษาสีงแวดล้อม - สามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการ ดำเนินการที่ช่วยกันรักษา สีงแวดล้อมในทุกด้าน	ทุกภาคส่วนมีส่วน ร่วมในการจัด กิจกรรมวัน สีงแวดล้อมโลก	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมวันสีงแวดล้อม โลก โดยมีพิธีเปิดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และจัดกิจกรรมรณรงค์ วันสีงแวดล้อม เมื่อวันที่ ๕- ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์	ใช้งบประมาณ	๗๔๙,๐๐๐
๔๑	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพใน การจัดเก็บภาษีของ กรุงเทพมหานคร	- สามารถจัดทำทะเบียนผู้ เสียภาษีมีความสมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ยิ่งขึ้นและสามารถติดตาม เร่งรัดตรวจสอบได้ - ทำให้จัดเก็บภาษีได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วนและ กรุงเทพมหานครมีรายได้ เพิ่มมากขึ้น	เพื่อให้การจัดเก็บ ภาษีโรงเรือนและ ที่ดิน ภาษีบำรุง ท้องที่ ภาษีป้าย เป็นไปตาม ประมาณการที่ตั้ง ไว้และครอบคลุม ครบถ้วน	แต่ละสำนักงานเขตได้ดำเนินการประชุม ชี้แจง และทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ ออกสำรวจพื้นที่ มีการจัดทำแผ่นพับ ใบประกาศ หนังสือแจ้งเตือน และ ได้ ดำเนินการจัดทำทะเบียนผู้เสียภาษีให้มี ความสมบูรณ์ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๒	โครงการศูนย์อนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืชเขต จอมทอง	จำนวนชนิดพันธุ์พืชที่ได้ รับการจับพิกัดทาง ภูมิศาสตร์ (GPS)	จัดซื้อวัสดุสำหรับ การดำเนินงานใน ศูนย์อนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืช สำนักงานเขต จอมทอง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงานของศูนย์ อนุรักษ์พันธุ์กรรม	- จัดซื้อวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของศูนย์อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชเขต จอมทอง - ดำเนินการจับพิกัดทางภูมิศาสตร์ (GPS) ชนิดพันธุ์พืช ในพื้นที่เขตจอมทอง โดยจับพิกัดทางภูมิศาสตร์ (GPS) พันธุ์พืช จำนวน ๑๔๖ ชนิด ได้แก่ ขำมะเลียง บอนคัน กระท้อน ข่อยดำ หว่าไทย พุดมัลลย์ (ไม่ซ้อน) สะเดามัน	ใช้งบประมาณ	๔๐,๐๐๐

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			พืชสำนักงานเขต จอมทอง และเพื่อ รองรับการจัด กิจกรรมการศึกษา เรียนรู้ของนักเรียน นักศึกษา และ ประชาชน	ข้ามะเลียงปา พลังกาสา เป็นต้น ผลสำเร็จ : พันธุ์พืชพื้นถิ่น และพันธุ์พืช หายากในพื้นที่เขตจอมทองได้รับการอนุรักษ์		
๔๓	โครงการฝึกอบรม วิชาชีพเพื่อเสริมสร้าง รายได้	ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์ใน ชีวิตประจำวันได้จริง	เปิดอบรมหลักสูตร วิชาชีพระยะสั้น - ระยะยาว ให้แก่ ประชาชนในพื้นที่ เขต	สำนักงานเขตต่าง ๆ ของ กทม. ได้เปิด หลักสูตรการอบรมวิชาชีพหลักสูตรต่าง ๆ อาทิเช่น การทำอาหาร ตัดเย็บเสื้อผ้า ตัดผม ศิลปะประดิษฐ์ ซ่อมคอมพิวเตอร์ ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า นวดแผนไทย เป็นต้น เพื่อส่งเสริมความรู้ และทักษะวิชาชีพ ให้แก่ประชาชนผู้สนใจและนำความรู้ไป ใช้ในชีวิิตประจำวัน และนำไปประกอบ อาชีพหลักหรือเป็นอาชีพเสริม เป็นการ เพิ่มพูนรายได้	ใช้งบประมาณ	๓,๑๗๖,๙๖๐
๔๔	โครงการค่าใช้จ่ายใน การดำเนินงานศูนย์ ส่งเสริมการบริหาร เงินออมครอบครัว และแก้ไขปัญหา หนี้สิน	เด็ก เยาวชนและ ประชาชนได้รับความรู้ และตระหนักถึง ความสำคัญในการ วางแผนการเงินการ บริหารเงินของตนเองและ ครอบครัว เกิดความสนใจ ที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	จัดกิจกรรมออก หน่วยรณรงค์/ เผยแพร่ให้ความรู้ ด้านการบริหาร เงินออมครอบครัว และแก้ไขปัญหา หนี้สิน ให้แก่ เยาวชนและ	- ศูนย์ส่งเสริมการบริหารเงินออม ครอบครัวและแก้ไขปัญหาหนี้สินเปิด ให้บริการแล้ว ๕๐ แห่ง กระจายอยู่ทั่ว พื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยได้รับความ ร่วมมือและสนับสนุนจากองค์กรสถาบัน ทางการเงิน จำนวน ๔ แห่ง ร่วมเป็น พันธมิตรในโครงการในการให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางการดำเนินงาน ได้แก่	ใช้งบประมาณ	๓,๐๐๔,๑๑๙

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		เพื่อสร้าง ความมั่นคงทางการเงิน เพื่อนำไปใช้วางแผนการ ดำเนินชีวิตของตนเองและ ครอบครัว	ประชาชนในพื้นที่ เขต	ธนาคารออมสิน ตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย สมาคมบริษัทจัดการลงทุน สมาคมประกันชีวิตไทย - ศูนย์ส่งเสริมการบริหารเงินออม ครอบครัวและแก้ไขปัญหานี้สิน จะมี เจ้าหน้าที่“นักบริหารเงินออม” ทำหน้าที่ ให้บริการตรวจสอบสุขภาพทางการเงิน แนะนำการทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย การ วางแผนการใช้จ่ายเงิน การส่งเสริมวินัย การออม และช่องทางเพิ่มคุณค่าของเงิน ออม และได้จัดกิจกรรมออกหน่วยเพื่อ เผยแพร่ให้ความรู้ด้านการบริหารเงินออม ครอบครัว และแก้ไขปัญหานี้สิน ให้แก่ เยาวชนและประชาชนในพื้นที่เขตต่าง ๆ		
๔๕	โครงการหญิง - ชาย ใจกล้า เผชิญหน้า เผชิญหน้า	- ประชาชนในเขตพื้นที่ ได้รับความรู้เรื่องการเงิน วางแผนด้านการเงิน การแก้ไขปัญหานี้สิน และสามารถบรรเทาความ เดือดร้อนได้ด้วยตนเองใน ระดับหนึ่ง - ทำให้สามารถเข้าถึงกลุ่ม ผู้มีปัญหานี้สินอย่าง แท้จริง	จัดกิจกรรมอบรม สัมมนาให้ความรู้ เรื่องการแก้ไข ปัญหานี้สิน ให้แก่ประชาชน ในพื้นที่เขต	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากไม่ได้มี การตั้งงบประมาณสำหรับโครงการนี้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
๔๖	โครงการส่งเสริมการ	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ	- การบริหาร	โดยในการดำเนินโครงการส่งเสริมการทำ	ใช้งบประมาณ	๑,๑๘๐,๘๐๓.๓๘

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	ทำเกษตรทฤษฎีใหม่	ความรู้และประสบการณ์ ในการดำเนินการภาค เกษตร ไปปรับใช้ในพื้นที่ การเกษตรของตนได้อย่าง เหมาะสม - โรงเรียนเกษตรทฤษฎี ใหม่ มีศักยภาพในการ ให้บริการความรู้วิชาการ ด้านการเกษตรครบวงจร และมีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ด้านการเกษตรเพื่อพัฒนา อาชีพเกษตรให้ยั่งยืนต่อไป	จัดการโรงเรียน เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนว พระราชดำริ ให้ เป็นศูนย์เรียนรู้ และศึกษาดูงาน เรื่องเกษตรทฤษฎี ใหม่ตามแนว พระราชดำริ และ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - การแลกเปลี่ยน ความรู้ด้านการ เกษตรตลอดจน การถ่ายทอดความ รู้และเทคโนโลยี การเกษตรให้แก่ เกษตรกร ยุวเกษตรกร นักเรียน นักศึกษา และประชาชนที่ สนใจทั่วไป	เกษตรทฤษฎีใหม่ หน่วยงานที่มีโครงการ ได้ดำเนินการ อาทิเช่น - สนข. ทวีวัฒนา ดำเนินการจัดสัมมนา ศึกษาดูงานเรื่องเกษตรทฤษฎีใหม่ตาม แนวพระราชดำริและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ณ จ.เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ธ.ค.๖๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วยเกษตรกร ในพื้นที่และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน และจัดซื้อ วัสดุเกษตรและวัสดุปรับปรุง ศูนย์การเรียนรู้เพื่อ ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีการเกษตร ข้อมูลข่าวสาร บริการวิชาการ ให้แก่ ประชาชนผู้สนใจ ทั่วไป - สนข. สะพานสูง ได้จัดอบรมให้ความรู้ เกษตรกร จำนวน ๑๖ รุ่น		
๔๗	โครงการศูนย์บริการ และถ่ายทอด เทคโนโลยีทางการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ที่ได้จาก การเข้าร่วมกิจกรรม	มีศูนย์บริการและ ถ่ายทอด เทคโนโลยี	แต่ละมีศูนย์ ฯ มีการจัดกิจกรรมการ แลกเปลี่ยน ถ่ายทอดความรู้ อาทิเช่น สำนักงานเขตจอมทองได้มีการการจัด	ใช้งบประมาณ	๒,๘๒๓,๑๒๖

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	เกษตร	เพิ่มขึ้นหรือถ่ายทอดได้	การเกษตร	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ทางการเกษตร ให้กับผู้รับบริการศูนย์บริการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ๒ ศูนย์ จำนวน ๑๘ ครั้ง ได้แก่ ศูนย์ ฯประจำ แขวงบางขุนเทียน-บางค้อ จำนวน ๙ ครั้ง และศูนย์ ฯ ประจำแขวง บางมด-จอมทอง จำนวน ๙ ครั้ง โดย ผู้รับบริการของศูนย์บริการและถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร ทั้ง ๒ ศูนย์ มี ความรู้ทางด้านการเกษตรเพิ่มมากขึ้น		

ภารกิจตามมิตี ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและประชาชน

๔๘	กิจกรรมโรงเรียน สีขาว (หลักสูตรโตไป ไม่โกง)	นักเรียนโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานครมี คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรโตไปไม่โกง ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การ กระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม และการเป็นอยู่อย่าง พอเพียง	โรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน มีรูปแบบ การจัดกิจกรรม หรือโครงการที่ ส่งเสริม คุณลักษณะ อันพึงประสงค์ ๕ ประการของ หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ที่หลากหลาย	นักเรียนในโรงเรียนสังกัด กทม. ระดับชั้น อนุบาล ถึง ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๗๙,๖๐๓ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมจำนวน ๒๗๘,๐๕๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๗๑ โดยกิจกรรมหรือ โครงการที่โรงเรียนจัดขึ้นเพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ นิทรรศการ “โตไปไม่โกง” กิจกรรมค่าย คุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ โครงการส่งเสริมแนวทางการ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายคณะรักษาความสงบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
----	---	--	--	---	----------------	----------------

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				แห่งชาติ		
๕๙	โครงการ ฝึกอบรมลูกเสือ สะอาด	- ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เข้ารับ การฝึกอบรมลูกเสือ สะอาดร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๘๐ ของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครมีความรู้ เรื่องการแก้ไขการทุจริต เพิ่มขึ้น และสามารถนำไป เผยแพร่ในสถานศึกษา/ เครือข่ายลูกเสือสะอาด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดฝึกอบรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพ- มหานคร ๖ กลุ่ม เขต ๆ ละ ๒๐ คน	ได้ดำเนินการฝึกอบรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งผู้เข้ารับการอบรม ออกเป็น ๔ รุ่น รุ่นละ ๖๐ คน รวม ๒๔๐ คน รุ่นที่ ๑ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๓ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้า รับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มขึ้น สามารถนำกระบวนการลูกเสือ สะอาดไปบูรณาการลงสู่การปฏิบัติใน กระบวนการเรียนการสอนในสถานศึกษา และเครือข่ายลูกเสือสะอาดเพื่อเป็น กลไกในการป้องกันและปราบปรามการ	ใช้งบประมาณ	๑,๙๘๘,๕๐๐

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				ทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์		
๕๐	โครงการ สภาเยาวชนกรุงเทพ- มหานคร	เยาวชนในพื้นที่เขตได้ใช้ เวลาว่างในการร่วม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม	จัดกิจกรรมสภา เยาวชนเขต ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย สมาชิกสภา เยาวชนเขต นักเรียน นักศึกษาและ เยาวชนในพื้นที่ เขต	แต่ละสำนักงานเขตจะจัดกิจกรรมเพื่อให้ เยาวชนในพื้นที่เขตได้ใช้เวลาว่างร่วม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมที่ทาง สำนักงานเขตจัดขึ้น อาทิเช่น สนข. ทวีวัฒนา จัดกิจกรรมอบรมพัฒนา ศักยภาพผู้นำเด็กและเยาวชน วันที่ ๒๗ - ๒๙ มี.ค.๖๒ ณ ศูนย์การเรียนรู้ ศูนย์กีฬา เทศบาลเมืองท่าโขลง และพิพิธภัณฑ เกษตรเฉลิมพระเกียรติฯ จ.ปทุมธานี , จัดกิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ นิทรรศศ- รัตนโกสินทร์ วันที่ ๒ ก.ค.๖๒ เพื่อเรียนรู้ ประวัติศาสตร์ความเป็นมาในอดีต , จัดกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนเขต วันที่ ๕ ก.ค.๖๒ ณ รร.วัดปทุมวาส กิจกรรมสอนการผูกผ้า ระบาย และสอน การทำพวงมโหตร และ กิจกรรมกลุ่ม สัมพันธ์ และการระดมสมองเกี่ยวกับ ปัญหาในกลุ่มวัยรุ่น วันที่ ๘ ก.ค.๖๒ ณ สำนักงานเขตทวีวัฒนา เป็นต้น	ใช้งบประมาณ	๔,๔๘๗,๗๘๙
๕๑	โครงการ โรงเรียนคุณธรรม	สถานศึกษาสังกัด กรุงเทพมหานครได้รับการ พัฒนาเป็นโรงเรียน คุณธรรม	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพ- มหานครและ	โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๗ แห่ง ดำเนินโครงการ โรงเรียนคุณธรรม โดยดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมที่โรงเรียนจัดทำขึ้นเพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิตีที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			นักเรียนทุกคน ได้รับการพัฒนา	ส่งเสริมอัตลักษณ์โรงเรียน/ส่งเสริม พฤติกรรมพึงประสงค์ให้นักเรียน/ แก้ปัญหาพฤติกรรมนักเรียน		
๕๒	โครงการเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี ๖๐ พรรษา ๖๐ บวร (บ้าน-วัด-โรงเรียน) ร่วมใจคัดแยกขยะ	วัด โรงเรียน ชุมชนได้รับ ความรู้เรื่องการจัดการ ขยะและวัสดุรีไซเคิล ซึ่ง สามารถต่อยอดและ ยกระดับเองได้ในอนาคต	- วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก และวัดอื่น ๆ ในกทม. ๖๐ แห่ง - โรงเรียนใน พื้นที่ใกล้เคียงวัด พระราม ๙ กาญจนาภิเษก ๖๐ แห่ง - ชุมชนรอบวัด พระราม ๙ กาญจนาภิเษก ๖๐ แห่ง	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากไม่ได้ รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร						
๓๐	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	- การบริหารราชการของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครมีความ โปร่งใส สามารถป้องกัน การทุจริตของข้าราชการ และบุคลากรใน หน่วยงานได้ - ลดข้อร้องเรียนในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	- ประกาศ เจตจำนงการ ต่อต้านการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน - มีการประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตต่อ สาธารณชน	หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานครได้มีการจัดทำ เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต และได้ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน และเว็บบอร์ด เว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการ เผยแพร่ให้ข้าราชการและบุคลากรของ กรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งประกาศเพื่อให้สาธารณชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ						
๓๑	มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน	- เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล - ลดข้อร้องเรียนใน การดำเนินงานด้าน การบริหารงานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน	มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน การบริหาร ของหน่วยงาน	สำนักงานเลขาธิการปลัดกรุงเทพมหานคร ได้เนินการแล้วและผลการดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ กรุงเทพมหานครประจำปี และมีการประชุม คณะกรรมการฯ ๒. มีการเวียนแจ้งผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการประ สิทธิภาพปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นของข้าราชการ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		งบประมาณการพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง		กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัด จ้าง		
๓๒	มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	- เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล - ลดข้อร้องเรียนใน การดำเนินงานด้านการ บริหารงานบุคคล การ เบิกจ่ายเงิน งบประมาณการพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน ปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน	หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานครได้มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ข้าราชการและบุคลากรใน สังกัด ว่าต้องรับผิดชอบงานด้านใดบ้าง และ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจะมีการ ประชุม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๓	กิจกรรมการตรวจสอบ พิเศษ ตามที่ผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร มอบหมาย	จำนวนหน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการตรวจสอบ พิเศษและสามารถสรุป	หน่วยงานใน สังกัด กทม.	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ตรวจสอบภายใน มุ่งเน้นการตรวจสอบบัญชี และการเงิน ตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี และมุ่งเน้นให้หน่วยรับตรวจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		ข้อเท็จจริงเสนอให้ ผู้บริหาร กทม. พิจารณา		ปรับปรุงหรือแก้ไขการดำเนินงานของตนเอง ให้ดียิ่งขึ้น		
๓๔	โครงการศูนย์บริหาร ราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC)	ร้อยละของความพึง พอใจของผู้มาขอรับ บริการ ณ ศูนย์บริหาร ราชการฉับไวใสสะอาด	ศูนย์บริหาร ราชการฉับไว ใสสะอาด ทุก สำนักงานเขต ของ กทม.	สำนักงานเขตของ กทม. ได้มีการจัดตั้งศูนย์ บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) และจัดเจ้าหน้าที่ ประจำจุดบริการต่างๆ โดยมีคู่มือสำหรับ ประชาชน ตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ และจัดให้มีระบบคิวอัตโนมัติ ที่นั่งพัก- น้ำดื่มบริการประชาชน และมีการทอแบบ สำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการเพื่อ นำไปปรับปรุงและพัฒนาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ						
๓๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ ให้บริการให้ประชาชน ทราบ	ประชาชนมีความพึง พอใจในการให้บริการ ของหน่วยงาน	มีบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ขั้นตอน และระยะเวลา การดำเนินการ ณ ที่ตั้งของ หน่วยงานและ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้จัดทำ แผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลา ดำเนินการในการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อใช้เป็นแนวทาง ในการขอรับบริการ สามารถลดขั้นตอน การติดต่อสอบถามหรือทำความเข้าใจเรื่อง สำหรับประชาชนที่มาขอรับบริการ โดย ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ณ จุดบริการของ หน่วยงาน และได้เผยแพร่ข้อมูลการ ให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการมากขึ้น		
๓๖	มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คำสั่งมอบหมายงานของหัวหน้าหน่วยงาน	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาเลือกมอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายโดยคำนึงถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับ						
๓๗	โครงการ “คนดี ศรีสังคม”	ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สำนักสิ่งแวดล้อม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีละ ๕ คน	ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้รับงบประมาณ	-
๓๘	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการและบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการร้องเรียนการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรในสังกัดที่มีความ	สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง โดยให้แต่ละส่วนราชการเสนอรายชื่อผู้ที่มีความ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			ประพฤติดี ปฏิบัติดี ตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนดทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	ประพฤติดี ฯ เพื่อมาโหวตคัดเลือกผู้ที่มี ความประพฤติดี ระดับสำนัก ในแต่ละเดือน โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะได้รับ ประกาศนียบัตร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ ข้าราชการและบุคลากรผู้ประพฤติดี ทำดี		
๓๙	โครงการเชิดชูเกียรติ บุคลากรทะเลียนดีเด่น ประจำปี	ผู้รับบริการมีความพึง พอใจในการให้บริการ ของฝ่ายทะเบียน	คัดเลือก บุคลากรฝ่าย ทะเบียนที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ ให้ความ ช่วยเหลืองาน เป็นบุคลากร ดีเด่น ประจำปี	ผู้รับบริการฝ่ายทะเบียนของสำนักงานเขต มีความพึงพอใจในการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติที่ดำรงตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และ ลดข้อร้องเรียน การกระทำที่เป็น	คัดเลือก ข้าราชการ และบุคลากร ที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามหลัก	หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครได้ คัดเลือกข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด ที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ปีละ ๑ ครั้ง และประกาศเผยแพร่ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผ่านทางช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ ฯลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เศรษฐกิจ พอเพียง ปีละ ๑ ครั้ง	โดยบุคลากรส่วนใหญ่ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และ ช้อ ร่อนเรียนการกระทำที่เป็นการทุจริตลดลง		
ภารกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีที่ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต						
๔๑	มาตรการการปฏิบัติตาม ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย การเร่งรัด ติดตาม เกี่ยวกับการเงินขาด บัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖	ความครบถ้วนของ จำนวนหน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพมหานคร ที่จัดส่งรายงานผลการ ติดตามและตรวจสอบ ผู้กระทำการทุจริตให้ สำนักงานตรวจสอบ ภายในรวบรวม	หน่วยงานใน สังกัด กทม.	การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และกลไกดังกล่าว ยังคงดำเนินต่อไปอย่างต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๒	มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ”	กรุงเทพมหานคร เป็น หน่วยงานที่ปลอดจาก การร้องเรียนการ กระทำที่เป็นการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละการให้ ความร่วมมือใน การตรวจสอบ ของหน่วยงาน หรือองค์กร อิสระที่มี อำนาจหน้าที่ใน การตรวจสอบ การทำงานของ หน่วยงาน	ได้มีการกำหนดมาตรการให้ความร่วมมือใน การตรวจสอบของหน่วยงานหรือองค์กร อิสระที่มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการ ทำงานของหน่วยงาน ตามหนังสือ กรุงเทพมหานคร ที่ ๐๓๐๖/๙๘๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรการให้ทราบโดยการเวียน ทางเว็บไซต์หนังสือเวียนของกรุงเทพมหานคร เพื่อแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๓	มาตรการการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการต่อต้าน	กรุงเทพมหานครมี แผนปฏิบัติการต่อต้าน	มีการประชุม คณะเจ้าหน้าที่	กรุงเทพมหานครมีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของกรุงเทพมหานคร ๔ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	การทุจริตของ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	การทุจริตของ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	ประจำศูนย์ เพื่อขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริตของ กรุงเทพ- มหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ทุกเดือน	และได้มีการดำเนินการประชุม ศปท.กทม. เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานและส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และ ติดตามเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการป้องการและปราบปราม การทุจริตอื่น ๆ อาทิเช่น ITA หลักสูตรต้าน ทุจริต เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริต		
๔๔	มาตรการ มอบหมาย เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ใน สังกัด ที่หน่วยงาน สามารถดำเนินการได้ ตามมาตรการครบทุก เรื่อง	การมอบหมาย เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่	หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีการมอบหมาย เจ้าหน้าที่ในสังกัดรับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทำ เป็นคำสั่ง เป็นลายลักษณ์อักษร และได้ กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
ภารกิจตามมติ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน						
๔๕	การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงาน ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของกรุงเทพ มหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒)	- พัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครให้ เป็นไปตามมาตรฐาน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๒ - มีระบบศูนย์ข้อมูล ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ ของกรุงเทพมหานครที่ เชื่อมโยงกับระบบศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงาน คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการ	มีแผน ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นแนวทาง ปฏิบัติในการ ดำเนินงานด้าน ข้อมูลข่าวสาร	สำนักงานเลขาธิการปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการ พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ ของกรุงเทพมหานครที่เชื่อมโยงกับระบบ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๖	มาตรการการประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผย ข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ	จำนวนช่องทางที่ ประกาศ เผยแพร่ หรือ เปิดเผยข้อมูลการ จัดหาพัสดุหรือการ จัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนและ หน่วยงานใน สังกัด กทม. ได้รับทราบ ข้อมูลการ ดำเนินการ	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้มี การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น การติดประกาศ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และ บอร์ด ณ บริเวณหน้าศาลาว่าการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			จัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ในสังกัด กทม.	กรุงเทพมหานคร รวมทั้ง การเผยแพร่ทาง เว็บไซต์		
๔๗	กิจกรรมการ“จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร”	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	มีช่องทางใน การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ทั้งสำนัก และสำนักงานเขต ได้จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกาศผ่านเว็บไซต์, Facebook	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

๔๘	กิจกรรมการ ดำเนินงานของศูนย์รับ แจ้งทุกข์	ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนต่อ บริการของศูนย์รับแจ้ง ทุกข์	การให้บริการ ประชาชน	เมื่อได้รับรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและ สาธารณภัยต่าง ๆ รวมทั้งความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อติชมจากประชาชนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จะประสานงานและส่งต่อ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ข้อเสนอแนะไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากเป็นหน่วยงานใน สังกัดกรุงเทพมหานครจะส่งเรื่องผ่านทาง ระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร หากเป็นหน่วยงานภายนอกจะประสานงาน ทางหนังสือและติดตามผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ต่าง ๆ จากหน่วยงานดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
----	---	--	-------------------------	--	----------------	----------------

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
				และแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน		
๔๙	กิจกรรม การรับเรื่องราวร้องทุกข์	- จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน ลดลง - สามารถดำเนินการ แก้ไขปรับปรุงตามเรื่อง ที่ประชาชนร้องเรียน/ ร้องทุกข์ - แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน	ให้บริการรับ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ จาก ประชาชน และ สามารถ ดำเนินการ เสร็จภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้มีการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการมอบหมายโดย จัดทำเป็นคำสั่ง และได้กำหนดขั้นตอนใน การร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทาง ในการร้องทุกข์/ร้องเรียน เช่น ทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ และแจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้อง ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดย ประชาชนสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้ ด้วยตนเองผ่านระบบดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕๐	มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน”	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียน โดยปฏิบัติ ตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	มีการมอบหมาย แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้มีการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่อง ร้องเรียน มีการมอบหมายโดยจัดทำเป็น คำสั่ง มีแนวทางปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน เช่น ทาง โทรศัพท์ เว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕๑	กิจกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านระบบ	ความสำเร็จของการ ดำเนินการแก้ไขปัญหา	มีช่องทางใน การรับเรื่อง	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครเมื่อได้รับ เรื่องร้องเรียน ภายใน ๑ วันทำการ นับจาก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	เรื่องราวร้องทุกข์ของ กรุงเทพมหานคร (MIS)	เรื่องร้องเรียน	ร้องเรียนผ่าน ระบบเรื่องราว ร้องทุกข์ของ กทม. (MIS)	วันที่ศูนย์รับแจ้งทุกข์ฯ แจ้งดำเนินการเพื่อ ดำเนินการแก้ไข จะดำเนินการแก้ไขและ รายงานผลการดำเนิน ภายใน ๓ วัน ทำการ นับถัดจากวันที่หน่วยงานมีการตอบรับผ่าน ระบบฯ กรณีไม่แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน ให้ รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๑๕ และวันที่ ๓๐ ของเดือน จนกว่าการดำเนินการแล้ว เสร็จ		
๕๒	กิจกรรมการสร้าง ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์/ สื่อสังคมออนไลน์	- จำนวนช่องทางที่ พัฒนาขึ้นเพื่อเปิดรับ เรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - จำนวนเรื่องร้องเรียน ที่ได้รับจากประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์/ สื่อสังคม ออนไลน์	หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ได้มีการ พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยมีการ เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งผ่าน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook Page และ Line Application	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕๓	กิจกรรมแก้ไขเรื่อง ร้องเรียนและรายงาน ผลการดำเนินการให้ ผู้ร้องเรียนรับทราบ	ร้อยละความสำเร็จใน การแก้ไขเรื่องร้องเรียน จากประชาชน	ดำเนินการตาม ขั้นตอนการ ร้องเรียนแล้ว ให้แจ้งผู้ร้อง รับทราบ ภายใน ๑๕ วัน	หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เมื่อได้รับ เรื่องร้องเรียน จะดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามขั้นตอนแล้วแจ้งให้ผู้ร้อง ทราบผลการดำเนินงาน ภายใน ๑๕ วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๕๔	มาตรการป้องกันผู้แจ้ง เบาะแสการทุจริต คอร์รัปชัน	ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริตคอร์รัปชันได้รับ การคุ้มครอง	จัดทำประกาศ เรื่อง กำหนด แนวทางปฏิบัติ และมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแส เกี่ยวกับการ ทุจริต คอร์รัปชัน	หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ทั้งสำนัก และสำนักงานเขต ได้มีประกาศกำหนด แนวทางปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ กรุงเทพมหานคร ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
๕๕	กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของ หน่วยงาน	หน่วยงานของ กรุงเทพมหานคร มีแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้จัดทำ แผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของแต่ละ หน่วยงาน และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัตินโยบายประจำปีดังกล่าวผ่าน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งในส่วนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานของ กทม. ได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี และได้เผยแพร่ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕๖	กิจกรรมการสร้าง ช่องทางแนะนำโครงการ นำตรวจสอบ ผ่านทาง เว็บไซต์ของ กรุงเทพมหานคร	- ความสำเร็จของการ สร้างช่องทางการมี ส่วนร่วมในการแนะนำ โครงการนำตรวจสอบ ดังกล่าวในเว็บไซต์ของ สำนักงานตรวจสอบ	ประชาชนและ หน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานตรวจสอบภายในได้จัดทำช่องทาง การเปิดโอกาสให้ประชาชนแนะนำโครงการ ที่นำตรวจสอบผ่านทางเว็บไซต์ โดย ประสานกับสำนักยุทธศาสตร์และ ประเมินผล เพื่อนำช่องทางดังกล่าวให้ ปรากฏบนหน้าเว็บไซต์หลักของ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		ภายใน - จำนวนโครงการที่ ได้รับการแนะนำจาก ประชาชนและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์และ สำนักงานตรวจสอบ ภายในนำไปพิจารณา และกำหนดไว้ใน แผนการตรวจสอบ ประจำปี		กรุงเทพมหานคร ซึ่งสำนักงานตรวจสอบ ภายในได้ติดตามข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการ วางแผนการตรวจสอบต่อไป		
๕๗	กิจกรรมการรับฟัง ข้อคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ เพื่อพัฒนางานตรวจสอบ	- จำนวนข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะที่ ได้รับจากประชาชน เพื่อนำมาพัฒนา หรือปรับปรุง การดำเนินงาน ของ สำนักงานตรวจสอบ ภายในและกทม. - จำนวนข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะที่ ได้รับจากประชาชน และสามารถนำไป พัฒนาหรือปรับปรุง	ประชาชนและ หน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร	สำนักงานตรวจสอบภายในได้การสำรวจ ความคิดเห็น สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และ กลไกดังกล่าวยังคงดำเนินต่อไปใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		การดำเนินงานของ กรุงเทพมหานครได้ สำเร็จ				
๕๘	กิจกรรม “รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดหาพัสดุ” ผ่าน ช่องทาง website ของ หน่วยงาน จัดให้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนมีส่วนร่วมการ จัดหาพัสดุของหน่วยงาน ในขั้นตอนการเผยแพร่ ร่างขอบเขตของงาน เพื่อรับฟังคำวิจารณ์ และข้อเสนอแนะจาก สาธารณชน โดยเผยแพร่ ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวก	ภาคประชาชนทราบว่า สามารถมีส่วนร่วมใน การจัดหาพัสดุของ หน่วยงานได้	ประชาชนทุก ภาคส่วนได้รับ ทราบข้อมูล และมีส่วนร่วม ในการจัดหา พัสดุภายใต้ ระเบียบ ข้อบังคับ ของกฎหมาย	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้มี การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น การติดประกาศ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และ บอร์ด ณ บริเวณหน้าศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร รวมทั้ง การเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕๙	กิจกรรมการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน	การบริหารกิจการของ สำนักงาน ก.ก. ด้าน	ร้อยละของ บุคคลภายนอก	- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
	การบริหารกิจการของ หน่วยงาน	การบริหารทรัพยากร บุคคลของ กทม. และ การติดตามผลการ ปฏิบัติราชการของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร เป็นไปตามหลักการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	ที่ได้รับการ แต่งตั้งเป็น ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. ประธาน อนุกรรมการ อนุกรรมการใน คณะอนุกรรม การเกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ กทม. ทุกคณะ เป็นไปตาม สัดส่วนที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดไว้	กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ที่ได้รับคัดเลือกเมื่อ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ ครบวาระการ ดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ส่งผลให้ อ.ก.ก. วิสามัญ ฯ แต่ละ คณะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ การดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ก. ซึ่ง ก.ก. ได้จัดให้มีการประชุม คัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ และมี บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. จำนวน ๕ ท่าน และได้ มีการประชุม ก.ก. , อ.ก.ก. วิสามัญ ฯ ทุก เดือนตามกำหนด เดือนละ ๑ ครั้ง และมี รวบรวมผลการดำเนินงานในรูปแบบ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณเป็นหนังสือและได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.ก.		

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
ภารกิจตามมติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด						
๖๐	มาตรการการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายในตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔	ความสำเร็จของการ จัดทำรายงานการ ควบคุมภายในตาม แนวทางและวิธีการที่ ระเบียบ- คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนด - สำนักงานตรวจสอบ ภายในสามารถส่ง รายงานการควบคุม ภายในของสำนักงาน ตรวจสอบภายในได้ ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน และ หน่วยงานใน สังกัด กทม. (กรณีสรุปใน ภาพรวมของ กรุงเทพมหานคร)	จัดทำรายงานการควบคุมภายในสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ตรวจสอบภายใน เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖๑	กิจกรรม การบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	ร้อยละความสำเร็จของ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	เพื่อให้การ บริหารความ เสี่ยงและการ ควบคุมภายใน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	บริหารความเสี่ยงโครงการและจัดทำ รายงานการควบคุมภายในสำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			และเหมาะสม กับการ ปฏิบัติงานใน หน่วยงาน โดย ให้ความเสี่ยง อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ซึ่ง จะทำให้การ ปฏิบัติงานและ การจัดการของ หน่วยงาน บรรลุตาม วัตถุประสงค์			
๖๒	กิจกรรมการนำเสนอ รายงานผลการ ตรวจสอบในภาพรวม เสนอผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร และหน่วยรับตรวจ	- จำนวนรายงานผล การตรวจสอบใน ภาพรวมที่เสนอให้ ผู้บริหาร กทม. พิจารณา และหรือ สั่งการ - จำนวนประเด็น ข้อเสนอแนะใน รายงานผลการ ตรวจสอบในภาพรวมที่ หน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานใน สังกัด กทม.	อยู่ระหว่างจัดทำสรุปผลการตรวจสอบใน ภาพรวม ประจำปีงบประมาณที่ ๔ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจะต้อง ดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
		กรุงเทพมหานครนำไปปฏิบัติ				
๖๓	กิจกรรมการให้ข้อเสนอแนะการตรวจสอบในเชิงของการพัฒนางานของหน่วยรับตรวจ	จำนวนรายงานผลการตรวจสอบหรือบันทึกสรุปข้อตรวจพบที่ผู้ตรวจสอบภายในให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร	หน่วยงานในสังกัด กทม.	ตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และติดตามให้หน่วยรับตรวจนำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖๔	กิจกรรมการส่งเสริมให้หน่วยรับตรวจนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในไปปฏิบัติ	ร้อยละของรายงานผลการตรวจสอบที่หน่วยรับตรวจสามารถนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในหรือข้อสั่งการของผู้บริหารกรุงเทพมหานครไปดำเนินการ	หน่วยงานในสังกัด กทม.	ข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบมุ่งเน้นการพัฒนาและหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖๕	กิจกรรมการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ของกรุงเทพมหานคร	ความสำเร็จของการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของกรุงเทพมหานคร	สำนักงานตรวจสอบภายในสำนักปลัด	ปลัดกรุงเทพมหานครได้มีหนังสือขอหารือเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของกรุงเทพมหานครไปที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เรียบร้อยแล้ว เนื่องจาก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			กรุงเทพมหานคร	อุปสรรคในเรื่องของข้อกฎหมาย (หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ตรวจสอบภายในฯ) ซึ่งสำนักงานตรวจสอบ ภายในกำลังรอผลการหารือ		
ภารกิจตามมติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้						
๖๖	กิจกรรมการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การบริหารกิจการของ หน่วยงาน	การบริหารกิจการของ สำนักงาน ก.ก. ด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคลของ กทม. และ การติดตามผลการ ปฏิบัติราชการของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร เป็นไปตามหลักการ มีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	ร้อยละของ บุคคลภายนอก ที่ได้รับการ แต่งตั้งเป็น ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. ประธาน อนุกรรมการ อนุกรรมการใน คณะอนุกรรม การเกี่ยวกับ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ กทม. ทุกคณะ เป็นไปตาม สัดส่วนที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ที่ได้รับคัดเลือกเมื่อ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ ครบวาระการ ดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ส่งผลให้ อ.ก.ก. วิสามัญ ฯ แต่ละ คณะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ การดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ก. ซึ่ง ก.ก. ได้จัดให้มีการประชุม คัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ และมี บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. จำนวน ๕ ท่าน และ ได้มีการประชุม ก.ก. , อ.ก.ก. วิสามัญ ฯ ทุก เดือนตามกำหนด เดือนละ ๑ ครั้ง และมี รวบรวมผลการดำเนินงานในรูปแบบ รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณเป็นหนังสือและได้เผยแพร่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
			กำหนดไว้	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.ก.		
๖๗	กิจกรรม “การส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ”	จำนวนข้อมูลทางด้าน งบประมาณและ รายงานผลกิจกรรมแก่ ผู้บริหารสำนัก งบประมาณ กรุงเทพมหานคร	หน่วยงาน ของ กทม. และ ประชาชน	สำนักงบประมาณได้ศึกษาวิเคราะห์ความ เป็นไปได้ของแผนงาน สถานการณ์การคลัง ของ กทม. เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงิน และ กำหนดทิศทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของ กทม. และแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาพิจารณาและ ติดตามประเมินผลการดำเนินการและการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ กทม. และ ได้รายงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้แก่หน่วยงานของ กทม. พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทางด้านงบประมาณที่เป็นปัจจุบันบนหน้า เว็บไซต์ของสำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖๘	กิจกรรม “ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ” โดยเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้าร่วม สังเกตการณ์ในทุก ขั้นตอนการจัดซื้อ	ประชาชนเข้าร่วม สังเกตการณ์ขั้นตอน หนึ่งขั้นตอนใดของการ จัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชน สามารถร่วม สังเกตการณ์ใน การจัดซื้อจัด จ้าง ภายใต้ ระเบียบ ข้อบังคับของ กฎหมาย	กรมบัญชีกลางได้คัดเลือกโครงการจัดซื้อ จัดจ้างของสำนักการโยธา ให้เข้าเข้าร่วม โครงการข้อตกลงคุณธรรม โดยผู้สังเกตการณ์ ขอให้กรุงเทพมหานคร จัดเตรียมข้อมูลการจัดทำข้อตกลงร่วมกัน และผู้เข้าสังเกตการณ์ ได้แจ้งขอ รายละเอียดโครงการ เช่น รายงานผล การศึกษาความเหมาะสม รายงานผล EIA	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	การใช้งบประมาณ ใช้/ไม่ใช้	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๗๐	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน	ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน - มีเครือข่ายเฝ้าระวัง การต่อต้านการทุจริต	ประชาชนที่มา ติดต่อราชการ/ ชุมชนในพื้นที่ เขต	หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครจัดให้มี กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน โดยการปิดประกาศหรือ ข้อความประชาสัมพันธ์ ที่เป็นต่อต้านการ ทุจริต การปลูกจิตสำนึกด้านโกง รวมทั้ง การให้ความรู้ว่าการกระทำอย่างไรเป็นการ ทุจริต ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗๑	โครงการ สัมมนาเครือข่าย ตรวจสอบการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร เป็น หน่วยงานที่ปลอดจาก การร้องเรียนการ กระทำที่เป็นการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ร้อยละของ จำนวน เครือข่าย ฯ ครอบคลุมทุก พื้นที่ความผิด ชอบของกรุงเทพ- มหานคร ทั้ง ๕๐ เขต	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	-

ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร เป็นโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ที่วางแผนการดำเนินงานเป็นระยะเวลา ๔ ปีงบประมาณ (ขยายระยะเวลาถึงปี ๒๕๖๕) คือ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยอาจมีสถานการณ์บางประการ ทำให้บางโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการได้เฉพาะปีงบประมาณแรก ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณถัดไป จึงควรมีการประเมินผลเพื่อปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินงาน รายละเอียด ของโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ในปีงบประมาณถัดไป

๒. มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ แต่ละหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด กรุงเทพมหานคร อาทิเช่น เมื่อมีการย้าย โอน หรือลาออก ทำให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ เกิดความไม่ต่อเนื่อง ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาควรมีการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ และให้ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ รายงานความคืบหน้าของงานอย่างสม่ำเสมอ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ผู้บังคับบัญชา และผู้ที่ต้องรับผิดชอบงานต่อ จะได้ดำเนินการต่อเนื่องต่อไป

๓. บางโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เขียนเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ที่ไม่ชัดเจน ทำให้การตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานตามโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เป็นไปด้วยความยุ่งยาก ดังนั้น ควรมีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ให้มีความชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ให้มีความชัดเจนโดยเน้นในเชิงปริมาณ กำหนดเป็นตัวเลขตามหน่วยที่ต้องการจะวัด เช่น ร้อยละ อัตราส่วน หรือจำนวนตัวเลข เป็นต้น เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ และพัฒนา ปรับปรุง โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ต่อไป

๔. โครงการ/กิจกรรม บางโครงการ/กิจกรรม อาจมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เนื่องจาก การเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กรุงเทพมหานคร นั้น เป็นการเสนอแผนล่วงหน้า ซึ่งบางโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านงบประมาณ จำนวนคน หรือปัจจัยอื่นที่ทำให้การใช้งบประมาณในแต่ละปีของโครงการนั้น ๆ คลาดเคลื่อนจากที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการ ฯ

๕. เนื่องจากปัญหาสถานการณ์ของโรคระบาดโควิด ๑๙ (COVID ๒๐๑๙) ทำให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการจัดฝึกอบรม หรือที่ต้องมีการรวมผู้คนจำนวนมากไม่สามารถทำได้ และปัญหาจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีการติดเชื้อโควิดเป็นจำนวนมากทำให้ไม่อาจดำเนินในบางโครงการหรือกิจกรรมได้

หมายเหตุ : บางโครงการ/กิจกรรม มีหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครรับผิดชอบหลายหน่วยงาน และมีการใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยแต่ละหน่วยงานอาจได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่เท่ากัน ซึ่งในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบ E-PlanNACC นั้น มีช่องให้ใส่รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับและผลการเบิกจ่ายเพียงช่องเดียว ทำให้ไม่สามารถใส่รายละเอียดด้านงบประมาณของแต่ละหน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้ทั้งหมด