



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ที่ ๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่กรุงเทพมหานครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีข้อกำหนดในการขับเคลื่อนจริยธรรม ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ตามข้อกำหนดในการขับเคลื่อนจริยธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม | คณะทำงาน |
| ๔. นางกัลย์สุตา พิมพ์ดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม | คณะทำงาน |
| ๕. นายจักรกฤษ เงินเทินบุญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม | คณะทำงาน |
| ๖. นายจุฑาธิป ทองแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม | คณะทำงาน |

โดยให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการปฏิบัติตนตามกฎ ก.ก. ฉบับดังกล่าว (Do & Don'ts)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอรุณญา พรไชยะ)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.