



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ที่ ๔๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่กรุงเทพมหานครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีข้อกำหนดในการขับเคลื่อนจริยธรรม ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และกรุงเทพมหานครโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร ตามข้อกำหนดในการขับเคลื่อนจริยธรรม และสมควรปรับปรุงคณะทำงานให้มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขึ้นใหม่ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม รองประธานคณะทำงาน
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
๓. หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม คณะทำงาน
ส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
๔. เจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม คณะทำงาน
ส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

โดยให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการปฏิบัติตนตามกฎ ก.ก. ฉบับดังกล่าว (Do & Don'ts)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวอรุณญา พรไชยยะ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.