



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก. โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๐๒๕๙ หรือโทร. ๑๑๘๐)

ที่ กท ๐๓๐๗/ ก ๒๙๕

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริต
ของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
เวียนแจ้งมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริต
ของกรุงเทพมหานคร ให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติ
ในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) สำหรับใช้เป็นหลักการ
ในการกำกับติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความชัดเจน
ในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ดี หากมีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มาตรการสั่งย้ายหรือสั่งช่วยราชการ สั่งพักราชการ หรือสั่งออกจากราชการไว้ก่อน
มาใช้บังคับ แต่เมื่อตรวจสอบแล้วไม่มีมูลกรณีกระทำความผิดก็ให้ยกเลิกคำสั่งนั้น ๆ และให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่
ราชการยังตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นที่เหมาะสม ดังนั้น จึงให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
(ฉบับที่ ๒) ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายชจิต ชัชวนิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

มาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริต ของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจในการสั่งพักราชการ หรือใช้ดุลพินิจในการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน แนวปฏิบัติในการจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และแนวปฏิบัติในการรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจ ในการสั่งพักราชการ หรือใช้ดุลพินิจในการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือ หัวหน้าหน่วยงาน การจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการรายงานผล การดำเนินการ เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ และเป็นไปตามมติศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรการ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริตของ กรุงเทพมหานคร เพิ่มเติม ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจในการสั่งพักราชการ หรือใช้ดุลพินิจในการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

หลักกฎหมาย กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๘๕ เมื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวน หรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้น คงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรม อันไม่น่าไว้วางใจโดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเห็นว่า ถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงว่า ถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อ การสอบสวน พิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุก โดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริง ที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้น เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙๑ ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการ ตามข้อ ๘๕ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนหรือพิจารณา หรือการดำเนินคดีนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดังกล่าวจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

/ในกรณี...

ในกรณีที่ได้ส่งพักราชการไปแล้ว จะพิจารณาตามวรรคหนึ่งและสั่งให้ผู้ถูกส่งพักราชการนั้น ออกจากราชการไว้ก่อนแทนการส่งพักราชการก็ได้

เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกส่งพักราชการตามข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง เป็นเวลาเกิน ๑ ปี ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจ มี ๓ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การวินิจฉัยข้อเท็จจริง โดยตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐาน และต้องพิจารณาว่าพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือมีอยู่จริงหรือไม่

ขั้นตอนที่ ๒ การปรับบทกฎหมาย คือนำข้อเท็จจริงที่ตรวจสอบแล้วมาปรับเข้ากับตัวบทกฎหมาย เช่น ตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ หรือตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่ามีความผิดที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน พิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น หรือตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่า การสอบสวนหรือพิจารณา หรือการดำเนินคดีนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๓ การตัดสินใจ ต้องกระทำการตามที่กฎ ก.ก. ข้อ ๘๕ หรือข้อ ๙๑ กำหนดให้กระทำ เช่น เห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการก็สั่งให้ผู้นั้นพักราชการ หรือมีความผิดที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน พิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น หรือผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว หรือการสอบสวนหรือพิจารณาหรือการดำเนินคดีนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็วผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดังกล่าวจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ หรือเห็นว่าไม่สมควรส่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เป็นต้น

๒. แนวปฏิบัติในการจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเรื่องร้องเรียนการทุจริต

โดยที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) มีอำนาจหน้าที่เรียกหน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อเท็จจริงหรือข้อมูล หรือให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามที่เห็นสมควร และคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) มีหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่ได้รับแจ้งเพื่อสอบสวนขยายผล ตรวจสอบเชิงรุกและการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริต วางแผนจับกุมร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) ตลอดจนมีอำนาจเรียกให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ดังนั้น เมื่อได้รับการประสาน ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

/การทุจริต...

การทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) หรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร อย่างไรก็ตาม ควรมีการจัดทำบันทึกการรับเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐานด้วย

๓. แนวปฏิบัติการรายงานผลการดำเนินการ

๓.๑ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและความคืบหน้ากรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง และนับแต่วันที่มีความคืบหน้ากรณีมีมูลความผิดทางวินัย

ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืออย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี รายงานการแต่งตั้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง และรายงานความคืบหน้าการสอบสวนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบทุก ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๓.๒ ให้ผู้สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน รวมถึงกรณีเห็นว่าไม่สมควร สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนให้รายงานความเห็นหรือข้อสั่งการต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่งหรือมีความเห็น แล้วแต่กรณี

๓.๓ กรณีใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตาม มติ ก.ก. หรือใช้มาตรการสั่งช่วยราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีการนำหลักเกณฑ์ หรือนำมาตรการสั่งช่วยราชการ มาใช้

๓.๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี รายงานสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อผู้มีอำนาจแล้ว ให้แจ้งผลการรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีการรายงาน



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก. โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๐๒๕๕ หรือโทร. ๑๑๗๘)

ที่ กท ๐๓๐๖/ก ๑๕๖

วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริต
ของกรุงเทพมหานคร

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) มีมติ
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
แนวปฏิบัติในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร และศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) มีมติรับทราบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒
มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับใช้เป็นหลักปฏิบัติของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครจึงให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติ
ในการรายงานและการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามมาตรการฯ ที่แนบ
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายชจิต ชีวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

**มาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงาน
และการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร**

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ได้กำหนดนโยบายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คือ มิติบริหารจัดการดี ข้อ ๕๖ ลดเสี่ยงโกงผ่านความร่วมมือภาคีเครือข่ายประชาชน และข้อ ๑๐๗ โปร่งใส ไม่สว้ย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๙๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร และเป็นประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๗๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร โดยมีรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งราชการสำนักงาน ก.ก. และปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นที่ปรึกษาศูนย์ปฏิบัติการ มีรองปลัดกรุงเทพมหานครสั่งราชการสำนักงาน ก.ก. เป็นผู้อำนวยการศูนย์ มีหน้าที่หลักคือนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการตรวจตราและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

นอกจากนี้มีการนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นหรือระดับสูง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อรองรับในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ถูกร้องเรียนที่ปรากฏหลักฐานชัดเจน ผู้มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นแนวทางการย้ายบุคคลที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรุงเทพมหานครมาใช้ ทั้งนี้ ในการย้ายบุคคลที่มีเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริต เรียกรับเงินหรืออามิสสินจ้างต่าง ๆ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นให้เกิดผล ให้ใช้มาตรการอื่น ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงควบคู่กับการสั่งพักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และกรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับอื่น เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา เป็นต้น และรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครด้วย หากมีความประพฤติไม่เหมาะสมอย่างเดียวกัน ให้ใช้มาตรการสั่งช่วยราชการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามกฎหมาย และให้ใช้มาตรการอื่นประกอบด้วย ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงควบคู่กับการสั่งพักราชการ และให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพิ่มเติมจากแนวทางในการปราบปรามการทุจริตตามกระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการโดยสรุปคือ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัย พิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัย เสนอความผิดและโทษทางวินัยให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุมีคำสั่งลงโทษตามมติ ก.ก. และการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงในการเป็นหน่วยงานปลอดทุจริต

๒.๒ เพื่อกำหนดมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวปฏิบัติในการรายงาน และการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร

๓. นิยาม

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
คอร์รัปชัน หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจและอิทธิพลที่ตนมีอยู่
เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ของภาคธุรกิจเอกชนในรูปของการให้สินบนหรือสิ่ง
ตอบแทนแก่นักการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ได้ผลประโยชน์ที่ตัวเองอยากได้ เช่น ในรูปแบบของการ
ประมูลจัดซื้อจัดจ้าง การให้สัมปทาน เป็นต้น

๔. มาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๔.๒ ห้ามมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจและอิทธิพลที่ตนมีอยู่ เพื่อประโยชน์แก่
ตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ของภาคธุรกิจเอกชนในรูปของการให้สินบนหรือสิ่งตอบแทนแก่
นักการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ได้ผลประโยชน์ที่ตัวเองอยากได้ เช่น ในรูปแบบของการประมูลจัดซื้อ
จัดจ้าง การให้สัมปทาน เป็นต้น

๕. มาตรการในกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ต้องปฏิบัติตามมาตรการในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเคร่งครัด

๕.๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้า
หน่วยงาน แล้วแต่กรณี รับผิดชอบการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีนี้มีมูลที่ควร
กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่ โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย หมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย ประกอบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๓ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร กรณี
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้า
หน่วยงาน แล้วแต่กรณี ใช้ดุลพินิจสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการ
ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้าง
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๕.๔ ให้คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงเร่งดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมกับทางราชการ และผลกระทบต่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๕.๕ ให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครตามมติ ก.ก. ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นหรือระดับสูง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อรองรับในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ถูกร้องเรียนที่ปรากฏหลักฐานชัดเจน ผู้มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นแนวทางการย้ายบุคคลที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรุงเทพมหานครมาใช้ประกอบการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งพักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

และกรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับอื่น เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา เป็นต้น และรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครด้วย หากมีความประพฤติไม่เหมาะสมอย่างเดียวกัน ให้ใช้มาตรการสั่งช่วยราชการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามกฎหมาย และให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงควบคู่กับการสั่งพักราชการ และให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๖ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาสำนวนรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการกรุงเทพมหานครให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับสำนวนรายงานการสอบสวน และรายงานสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงให้สำนักงาน ก.ก. เพื่อเสนอ ก.ก. พิจารณา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาแล้วเสร็จ

ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาสำนวนรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบุคลากรกรุงเทพมหานครให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับสำนวนรายงานการสอบสวน และส่งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงปลัดกรุงเทพมหานครภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาแล้วเสร็จ

๖. แนวปฏิบัติในการรายงานของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือหัวหน้าหน่วยงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.)

การรายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ การรายงานความคืบหน้าการสอบสวน การรายงานการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการรายงานการนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครตามมติ ก.ก. มาใช้ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและความคืบหน้ากรณีมีผลความผิดทางวินัย ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง และนับแต่วันมีความคืบหน้ากรณีมีผลความผิดทางวินัย

ในกรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืออย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี รายงานการแต่งตั้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง และรายงาน

ความคืบหน้าการสอบสวนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบทุก ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่ง

๖.๒ ให้ผู้สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อ ๕.๓ รายงานการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่ง

๖.๓ ในกรณีนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตาม มติ ก.ก. หรือใช้มาตรการสั่งช่วยราชการ มาใช้ ตามข้อ ๕.๕ ให้รายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีการนำหลักเกณฑ์ หรือนำมาตรการสั่งช่วยราชการ มาใช้

๖.๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตามข้อ ๕.๖ แล้ว ให้แจ้งผลการรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีการรายงานสำนักงาน ก.ก. เพื่อเสนอ ก.ก. หรือนับแต่วันที่มีการรายงานตามลำดับจนถึงปลัดกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

๗. การดำเนินงานของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.)

๗.๑ ให้คณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) มีหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง เพื่อสอบสวนขยายผล ตรวจสอบเชิงรุกและการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนวางแผนจับกุมร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) และมีหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) ดังนี้

๗.๑.๑ ช่วยตรวจตราและตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๗.๑.๒ รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานผลักดันนโยบายการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานครและข้อมูลเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร รวบรวมข้อมูลเอกสารด้านการเงิน งบประมาณ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗.๑.๓ เรียกหน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อเท็จจริงหรือข้อมูล หรือให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามที่เห็นสมควร

๗.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานครมอบหมาย

๗.๒ ให้คณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) รายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) ทราบตามแนวทางที่ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานครกำหนด

๘. หน้าที่ความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.)

ให้ศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๒๗๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร และให้อำนาจการศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้แทนผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) คณะเดียวหรือหลายคณะ โดยกำหนดพื้นที่หรือภารกิจในการตรวจสอบเชิงรุก และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนได้โดยตรงตามมติศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่อคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการส่งเรื่องให้หน่วยงาน หรือสำนักงาน ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการ ทั้งนี้ การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ไม่ตัดอำนาจของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หรือหัวหน้าหน่วยงาน แล้วแต่กรณี

๙. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ

๙.๑ มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยานหรือถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรมในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๙.๑.๑ กรณีบัตรสนเท่ห์ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๙.๑.๒ กรณีผู้ร้องเรียนโดยระบุชื่อตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องให้ถือเป็นความลับทางราชการ แล้วส่งสำเนาโดยปิดชื่อผู้ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวโทษทำการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่ ถ้าเห็นว่า

- กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่องราวทราบ กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร นำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกหรือผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญา โดยประสานสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกษา ทั้งนี้ เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

- กรณีมีมูลและเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีอาญา ถ้าปรากฏมีมูลความจริงเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการสอบสวนหรือตั้งกรรมการสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประกอบกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี

๙.๑.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควรเพื่อคุ้มครอง ผู้ร้อง พยานบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียนการเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น

๙.๒ มาตราการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับทางราชการให้ปกปิดมิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพหรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้ แล้วดำเนินการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่

๙.๒.๒ ในการดำเนินการตามขั้นตอนสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้แจ้งเบาะแสเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างยิ่ง ผู้แจ้งพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่าผู้แจ้งเบาะแสได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประกอบกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานผู้บังคับบัญชาผู้แจ้งเบาะแสทราบเพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควร ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหายต้องการดำเนินคดีอาญา โดยประสานสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกษา

๙.๓ มาตราการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้ง กรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ หรือ E-mail Address ของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๓.๑ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๙.๓.๒ กรณีผู้ร้องเรียนระบุชื่อ ที่อยู่ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานตามลำดับขั้นถึงผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่

- กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน กรณีเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา

- กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ยุติเรื่อง

๙.๓.๓ กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร นำความเท็จมาร้องเรียน ให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญา โดยประสานสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกษา ทั้งนี้ เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

๙.๓.๔ กรณีผู้ร้องเรียนให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการ ผู้ร้องเรียนพึงมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

๙.๓.๕ กรณีการสอบสวนถึงที่สุด หากปรากฏว่าผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกกลั่นแกล้งทางสื่อมิได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือขอให้บรรณาธิการหรือผู้เกี่ยวข้องของสื่อนั้น ๆ

ลงพิมพ์หรือกระทำการใด ๆ ซึ่งแก้หรือปฏิเสธเรื่องนั้น โดยการแก้หรือลงพิมพ์เรื่องดังกล่าวให้ทำเมื่อได้รับหนังสือทันที ถ้าไม่ดำเนินการผู้นั้นมีสิทธิดำเนินการทางแพ่งและทางอาญาต่อไป

ผู้ใดกระทำความผิดตามที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้ อาจเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

(๑) โดยทุจริต หรือโดยหลอกลวง นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่บิดเบือนหรือปลอมไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ประชาชน อันมิใช่การกระทำความผิดฐานหมิ่นประมาทตามประมวลกฎหมายอาญา

(๒) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะของประเทศ หรือก่อให้เกิดความตื่นตระหนกแก่ประชาชน

๑๐. วิธีการรายงานของหน่วยงานในระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบ

เมื่อระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบดำเนินการแล้วเสร็จ การรายงานของหน่วยงานตามมาตรการ แนวปฏิบัตินี้ หรือการจะกำหนดให้รายงานในระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบที่ต้องรายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) ให้เป็นไปตามวิธีการที่ศูนย์ปฏิบัติการติดตามการต่อต้านการทุจริตของกรุงเทพมหานคร (ศตท.กทม.) กำหนด