



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานคร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใส อีกทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนี้

๑. วางแผนกำลังคนและบริหารกำลังคนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของกรุงเทพมหานคร มีการวิเคราะห์ข้อมูล ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้จัดทำฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. สรรหาบุคคลเข้ารับราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน รวมทั้งคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณลักษณะที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของกรุงเทพมหานคร

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ ให้สามารถทำงานได้ดี มีผลงานโดดเด่น พัฒนาผู้อื่นได้ มีการพัฒนาโดยอาศัยหลักการ Up Skill และ Re Skill ยกระดับขีดความสามารถของนักบริหารเพื่อพร้อมเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคตและการเข้าสู่ยุคองค์กรดิจิทัล และสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้า จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และมีเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพที่ชัดเจน (Career Development)

๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพในการปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่

๖. กำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติราชการและสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๗. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การให้บริการประชาชน และสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

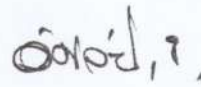
๘. ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจรรยาบรรณของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร หากมีข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกระทำความผิดวินัยหรือทุจริต จะต้องดำเนินการกับบุคคลดังกล่าวตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว และเป็นไปด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ

๙. ส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครมีคุณธรรมและจริยธรรม ยกย่อง ชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรุงเทพมหานคร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจเอก



(อัศวิน ชวนเมือง)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร